

The Social Incubator în 2021



RAPORT ANUAL



„Voi mă ajutați să-mi imaginez cum voi fi
ca om mare peste o perioadă de timp.”
ROXANA, tânără din proiectele asociației.



THE SOCIAL
INCUBATOR

SUMAR

Despre Asociația THE SOCIAL INCUBATOR	3
Cine sunt tinerii noștri și cum intervenim	3
Echipa	5
Voluntariat în 2021	6
Ce a însemnat 2021 pentru asociație	7
Programele derulate	8
Programul principal	8
Bun în carieră	12
Plan de viață	14
Lucrez din nou	19
Aproape adult	21
La TINERi este Puterea	24
MatchMENTor	26
Innomate	29
Bursa de Bine	31
Start Major	34
Digital Shift	37
Cum să fii om mare	39
ResponsABIL	41
RetușArt	43
Ziua V	45
Tenis pentru Fapte Bune	47
Recunoaștere în 2021	49
Parteneri în 2021	50
Rezumat activitate	51
Cum poți ajuta și tu	52



DESPRE ASOCIAȚIA THE SOCIAL INCUBATOR

Peste 3.500 de tineri părăsesc sistemul de protecție a copilului în fiecare an. Doar 1 din 40 ajunge să aibă o ocupație legală. Ce se întâmplă însă cu restul? Tinerii singuri pe lume, fără niciun sprijin, ajung în rețelele de trafic de persoane sau să locuiască direct pe stradă.

De șapte ani, Asociația The Social Incubator îi susține pe tinerii din sistemul de protecție a copilului, cu vârste între 16 și 26 de ani, să facă tranziția către viața de adult, într-un mod care le pune în valoare aptitudinile, le asigură independența și le permite să viseze la un viitor mai bun.

CINE SUNT TINERII NOȘTRI ȘI CUM INTERVENIM

Peste 8.000 de tineri din medii vulnerabile au participat la proiectele noastre. Ariile de intervenție sunt: Consiliere vocațională și psihologică, Educație formală și non-formală, Mediere pe piața muncii.

Chiar dacă nu toți tinerii au trecut printr-o experiență completă de învățare, credem că din participarea la activități au rămas cel puțin cu încredere în forțele proprii, cu speranța de mai bine sau cu o idee care i-a inspirat pe parcursul către viața adultă. Andreea, Oli, Cătălin, Ana, Sebastian, Nicușor, Daniel, Mihaela, Loredana, Antonio, Iuliana, Aurel, Fernando, Ionuț, Axel sunt doar o infimă parte din „catalogul” tinerilor proveniți din medii vulnerabile, cu care am lucrat într-o perioadă în care în viața lor s-a produs o schimbare. Avem multe povești „before & after” și multe cu „happy end”. Mulți dintre ei, copii abandonați, care au crescut în condiții greu de imaginat, au acum speranța că pot trăi într-o societate în care își pot găsi, cu puțin ajutor, locul. Pot visa la un viitor în care nu trebuie să stea cu mâna întinsă pe stradă sau să-și vândă corpul pentru a avea din ce trăi.

ECHIPA

MEMBRI FONDATORI



IONUȚ PASCU
președinte &
membru fondator



INES POPA
vice-președinte &
membru fondator



ALINA MUNTEANU
membru fondator



LARISA CLARU
membru fondator



PAUL DUDĂU
membru fondator

MANAGEMENT



ADRIANA PEDA
director executiv
și membru titular
în Consiliul Director



MIHAELA BOLOHAN
director operațional

PROIECTE



**MĂDĂLINA CONDREA
VIERU**
coordonator proiect



MIHNEA ANȚILĂ
coordonator proiect



**RUXANDRA
BURCESCU**
coordonator proiect



ELI NEICUȚ
coordonator proiect



ALEXANDRA CRĂIȚĂ
coordonator proiect

COMUNICARE & FUNDRAISING



ANDREA BARTHĂ
coordonator fundraising
și relații publice



VIOLETA MARIAN
coordonator
comunicare



CRISTINA NEDELCU
coordonator evenimente
sportive



**ALEXANDRA
DRAGOMIR**
specialist relații publice



CRISTIANA NEAGOE
asistent proiecte

ECHIPA

COMUNITATE



TUDOR MUREȘANU
coordonator comunitate
tineri



ALINA STOCHIȚA
consilier vocațional



ANA ANDRONIC
psihoterapeut & trainer



ADRIANA NEȚOIU
specialist integrare
tineri



SERGIU VLĂSCEANU
consilier vocațional



BIANCA GRIGORE
specialist integrare
socio -profesională



DANIEL CONSTANTIN
specialist integrare tineri



MEDEEA CATANĂ
specialist integrare tineri



SORIN ȘEGA
coordonator formare &
specialist digital



CRISTIANA POPESCU
coordonator voluntari



NICOLEȚA ARGHIROIU
specialist juridic

RETUȘART



**DANA ALEXANDRA
CÎRTOG**
coordonator proiect



ALEXANDRA CIOBANU
specialist comunicare



ECATERINA GRIGORE
croitor

VOLUNTARIAT ÎN 2021

La The Social Incubator, când vorbim despre voluntari este ca și cum vorbim despre oamenii din echipa noastră. În fiecare an, ne concentrăm cu toții eforturile în jurul aceluiași scop, acela de a ajuta la schimbarea drumului în viață a unor tineri, care nu au fost atât de norocoși de la început.

În 2021,

PESTE 300 DE OAMENI DE BINE

au făcut voluntariat la The Social Incubator.

Am avut în total

18 SESIUNI

de cunoaștere pentru voluntarii care au acceptat să devină mentori și meditarii.

11 SESIUNI

de speed meetings în care voluntarii (mentori) au cunoscut tinerii (mentee).

11 SESIUNI

cu mentori și meditarii și suport constant pe tot parcursul anului.

20 ÎNTÂLNIRI

#SearaCarierei, cu peste 25 de speakeri

Voluntari, oameni de bine, #ArhitectideFapteBune, orice etichetă ați purta, vă mulțumim că sunteți cu noi în misiunea noastră de a le găsi un loc în societate tinerilor din medii vulnerabile! Împreună cu voi ne este mai ușor, iar binele pe care-l facem în lume are un impact mai mare.

CE A ÎNSEMNAT 2021 PENTRU ASOCIAȚIE

Sunt convinsă că fiecare dintre noi a auzit, măcar o dată în viață, povestea celui care a reușit. Acel cineva care, în ciuda greutăților, provocărilor și traumelor, a reușit să își construiască o altă viață și să înțeleagă faptul că nu felul în care a început povestea vieții noastre ne definește și viitorul. Dar aceste povești sunt rare, în raport cu numărul persoanelor aflate în situații de vulnerabilitate. Iar când ne referim la tinerii din sistemul de protecție a copilului, în special cei care părăsesc sistemul la 18 ani, cred sincer că schimbarea vieții lor presupune, în primul rând, un efort al comunității.

În 2021 am simțit din nou unitatea, solidaritatea și am intervenit în ariile noastre de specialitate, la nivel național, și am dus mai departe misiunea organizației noastre. Acest an a fost unul special pentru că am reușit să ajungem la tinerii din medii vulnerabile care aveau nevoie de încă o șansă, pentru că am reușit tot ceea ce ne-am propus în termeni de proiecte și activități, pentru că am organizat ediția a 2 a turneului caritabil Tenis pentru Fapte Bune și mai ales, pentru că suntem împreună, sănătoși, puternici și dornici să facem o schimbare.



Ne-am bucurat mult și de recunoașterea formală pe care am primit-o pe parcursul acestui an. Astfel, programul **Plan de Viață – Născut la 18 ani** a primit Premiul III în secțiunea „Incluziune socială” la Gala Societății Civile 2021, platforma digitală **lucrezdinnou.ro** a fost desemnată cel mai bun program de responsabilitate social corporativă în cadrul Galei Premiilor PIAȚA și a obținut de asemenea medalia de argint în cadrul PR Awards de anul acesta. Spre finalul anului am avut onoarea și bucuria să primesc în numele Asociației The Social Incubator **Premiul special al juriului**, premiu care ne-a fost decernat în cadrul Galei **CCIFER 2021**, în fața a 400 de profesioniști din domenii diverse.

Recunoașterea muncii noastre, mai ales într-o perioadă atât de grea pentru noi toți, ne dă puterea și încrederea să mergem mai departe cu aceeași responsabilitate, bunătate și profesionalism, valori care ne ghidează și ne îndrumă în tot ceea ce facem. Schimbarea în bine a comunității și a societății noastre presupune o echipă, presupune un efort comun al companiilor, societății civile și instituțiilor publice pentru că ÎMPREUNĂ putem schimba realitățile pe care ni le dorim schimbate.

Anul 2021 a fost un an plin – plin de bucurii, plin de provocări, plin de momente și de evenimente care vor rămâne în istoria organizației noastre. După un an foarte greu, care a venit cu multe lecții, parcă am avut timp să ne așezăm, să înțelegem ce avem de făcut și să ne pregătim pentru ceea ce urmează.

Am făcut ceea ce știm mai bine, să fim aproape.

ADRIANA PREDA

DIRECTOREXECUTIVTHESOCIAL INCUBATOR

PROGRAME DERULATE

PROGRAMUL PRINCIPAL | BUN ÎNCĂRIERĂ | PLAN DE VIAȚĂ | LUCREZ DIN NOU
APROAPE ADULT | LA TINERI ESTE PUTEREA | MATCHMENTOR | INNOMATE | BURSA DE BINE
START MAJOR | DIGITAL SHIFT | CUMSĂ FI OM MARE | RESPONSABIL | RETUȘART



PROGRAMUL PRINCIPAL

„UN VIITOR NORMAL PENTRU TINERII INSTITUȚIONALIZAȚI”

Susține tinerii proveniți din medii defavorizate, instituționalizați sau NEETS (“not in education, employment or training”), cu vârste cuprinse între 16-26 ani, în procesul de integrare socio-profesională, printr-o gamă de intervenții personalizate menite să-i îndrume nu doar către un loc de muncă, ci către un parcurs profesional care să le asigure independența pe termen lung. Arie de intervenție: consiliere vocațională, consiliere psihologică, meditații, mentorat, sprijin și obținerea unui loc de muncă, ajutor specific, în funcție de nevoile tinerilor.

ECHIPA DE PROIECT

Alexandra Crăiță, coordonator de proiect
Mihnea Anțilă, specialist integrare tineri
Adriana Nețoiu, specialist integrare tineri
Sergiu Vlăsceanu, consilier vocațional
Alina Stochița, coordonator consilieri vocaționali
Ana Maria Andronic, coordonator psihoterapeuți
Tudor Mureșanu, coordonator comunitate angajatori
Cristiana Popescu, coordonator voluntari

REUȘITE ȘI PROVOCĂRI ÎN 2021

Reușite.

Tinerii capătă încredere în ei și în abilitățile lor și își clarifică opțiunile pe care le au în privința a ceea ce ar putea să facă în viitor. Tinerii îndrăznesc să viseze la un viitor mai bun, care să le și placă. Aceste lucruri se întâmplă după partea de autocunoaștere din consilierea vocațională.

De multe ori *tinerii au reușit să se angajeze rapid*, fie prin eforturile lor, fie prin ale noastre și ale lor. Tinerii *au acces la cărți și la instrumente digitale* sau alte instrumente utile în dezvoltarea lor profesională. Le-am oferit suport emoțional profesionist sau pur și simplu empatie la nivel uman.

Am reușit să oferim *ajutor punctual în situații de urgență*: tineri veniți de pe stradă și ajutați cu găsirea unui spațiu locativ, consiliere vocațională și mediere pe piața muncii, tineri întorși de pe drumul traficului de persoane sau al unei situații speciale a unui tânăr refugiat.

Am mers cu *tinerii la teatru*, la spectacolul „Cel mai bun copil din lume” al Alinei Șerban, actriță și regizoare de etnie romă, crescută în centrul de plasament, în trei zile consecutive.

Provocări

Încrederea tinerilor în propriile forțe. Aici avem mereu de lucru pentru că, pe fondul unui nivel scăzut de încredere, tinerii își ating mai greu scopul. În fiecare etapă din proiect, tinerii sunt reticenți. Le este greu să creadă că le-a ieșit ceva ce își doreau din start. Privesc cu scepticism etapele viitoare.

Unii tineri nu acceptă că au nevoie de ajutor. Specialistul descoperă nevoi diverse în interacțiunile cu ei. Când le propunem ateliere, job-uri, mentorat, refuză să participe.

Experiența online fost provocarea acestui an. Nu ne mai întâlnim la fel de des live cu tinerii, școala se desfășoară online. Tinerii nu își mai doresc interacțiuni în mediul online.



CIFRE RELEVANTE

- 120 tineri au intrat în 2021 în program și au beneficiat de cel puțin un serviciu
- peste 250 de sesiuni de mentorat cu profesioniști din diverse domenii
- peste 900 de ore de meditații oferite tinerilor
- 140 de ore de consiliere psihologică
- 186 de sesiuni de consiliere vocațională (inclusiv pe platforma Bun în Carieră)
- 15 ateliere de educație non-formală (în Programul Principal și extra în Bun în Carieră)
- 40 de tineri au primit sprijin în găsirea unui job: prin propunere de job-uri, căutare împreună cu specialiștii noștri, prin facilitarea interviului sau prin retenție la locul de muncă
- 4 sesiuni de întâlnire cu meditatorii (cunoaștere și feedback) și suport constant

EXPERIENȚA TINERILOR

- Experiențe de învățare prin ateliere pe diverse teme: autocunoaștere, relaționare și lucru în echipă, educație financiară, discuții cu profesioniști din diverse domenii, cursuri de specialitate
- Identificarea abilităților și a job-ului potrivit prin sesiuni de consiliere vocațională
- Sprijin în găsirea și obținerea unui job
- Susținere profesională pornind de la un hobby
- Vizite exploratorii la diverși angajatori
- Sesiuni de consiliere psihologică
- Susținere educațională prin meditații
- Suport moral și emoțional permanent.
- Sprijin în rezolvarea problemelor medicale și juridice
- Sprijin specific în găsirea unui spațiu locativ

- Sprijin pentru îndeplinirea nevoilor de bază: donații de alimente, haine, cărți, produse de curățenie, lemne pentru încălzire.

TINERI DIN PROIECT

Andreea B, 15 ani, București

Andreea a locuit o perioadă într-un centru de plasament, iar de un an locuiește într-un apartament social. Este extrem de muncitoare și serioasă. A început să lucreze de la 10 ani, iar când a intrat în sistemul de protecție socială, a vrut să își reia educația. S-a înscris la „A doua șansă” și merge în continuare la școală, chiar dacă îi este greu, pentru că are mult de recuperat. La The Social Incubator a venit pentru a fi ajutată să se integreze pe piața muncii. Asociația i-a facilitat angajarea la restaurantul „Pata Neagră”. Când a reînceput școala, a fost nevoită să renunțe la muncă. A ales educația, conștientă fiind că pe termen lung doar dacă are și școală poate reuși. Recent, din discuțiile cu Andreea am descoperit că are o pasiune pentru make-up, dar îi lipsesc cunoștințele, instrumentele și produsele necesare care să o ajute să facă pasul spre o meserie din acest domeniu. Prin intermediul rețelei de voluntari a asociației, am pus-o în legătură cu Ioana Stratulat, make-up artist și voluntar vechi al asociației. Ioana i-a oferit Andreei o trusa completă de machiaj și începând din decembrie 2021 va avea parte de mentorat 1:1. Ioana o va învăța secretele unui beauty advisor, chiar într-un salon de frumusețe.



Orlando

Oli (Orlando I), 18 ani, București

Oli este inclus în programele The Social Incubator de aproape 3 ani. Este foarte pasionat de muzică și de mecanică sau orice alte aspecte tehnice care au legătură cu mașinile și utilajele. A venit la asociație cu dorința de a-și construi o carieră. Anul acesta, a beneficiat de întâlniri de networking profesional și mentorat punctual din partea unor profesioniști din domeniul mecanicii și al automatizării. Încearcă să afle care este cea mai potrivită facultate pentru el. În paralel, Oli urmează cursuri de percuție cu Nunu Racris, unul dintre cei mai apreciați toboșari din România. În urma unei campanii de crowdfunding, i s-a oferit posibilitatea de a merge de două ori pe săptămână, timp de 6 luni, într-un studio profesionist de muzică. A început deja activitatea, iar proprietarii studioului sunt surprinși de seriozitatea lui. Oli a devenit, în timp, un adevărat ambasador al proiectelor asociației. Aduce la noi mulți dintre prietenii și cunoștințele lui și vorbește despre noi de câte ori are ocazia.

CE SPUN CEI IMPLICAȚI

„Întotdeauna răspund cu drag de fiecare dată când mă sună cineva de la Asociația The Social Incubator, dar mai ales când este vorba despre Alexandra Craiță, omul care mă ține la curent cu tot ce se întâmplă. Am doar cuvinte de laudă pentru oamenii de la asociație. Atâta asumare și responsabilitate se întâlnesc rar.”

RUXANDRA MOGOȘAN, meditator



Lucian Nicolae

„Cristi, elevul pe care îl meditez la engleză, este motivat să învețe, mai ales că în copilărie, a avut un start bun la limba engleză. Am colaborat excelent cu interlocutorii mei de la Asociația The Social Incubator, care i-au oferit lui Cristi, la solicitarea mea, rechizite și i-au printat suporturile de curs. Uneori mi-am depășit limitele rolului de meditator. La solicitarea lui, i-am oferit lui Cristi, cu plăcere, sfaturi în diverse chestiuni practice ale vieții cotidiene. Sunt bucuros că avem un dialog amical, bazat pe încredere, o relație vie și umană.”

LUCIAN NICOLAE, meditator din partea BRD, Ziua V

„Asociația, acest grup de oameni faini, m-a ajutat în primul rând fiindcă mi-a redat speranța, lucru care moare destul de ușor zilele astea. Sprijinul pe care mi l-a dat Tudor și sprijinul oferit de toată lumea, când a fost cazul, mi-a arătat că totuși contez. Asociația mă ajută să-mi urmez visul și să-mi găsesc calea, ușor-ușor, spre ceea ce îmi doresc să fac pe plan profesional. The Social Incubator este un loc unde oamenii ajută oameni.”

ORLANDO I., tânăr din program

„Oricâte cuvinte aş scrie aici, acum, nu sunt suficiente pentru a spune cum am fost înainte de a beneficia de atenția și ajutorul celor de la The Social Incubator. Văd zi de zi rezultatele muncii tuturor celor care s-au alăturat poveștii mele! Sunt pe drumul bun, pe drumul spre normalitate, pot să sper că viitorul va fi mai luminos, pot crede că merit și binele, nu doar răul, că pot avea un loc de muncă și că pot avea oameni atât de buni și frumoși alături.”

DIANA B., tânără din program

PROGRAME DERULATE | PROGRAMUL PRINCIPAL



„Programul Principal este, cred, pilonul de bază al asociației. Am interacționat cu tineri cu nevoi diverse: de la situații de maximă urgență, privind asigurarea spațiului locativ, urgențe în consiliere psihologică până la urgențe pentru identificarea unui loc de muncă. Pe lângă intervențiile noastre pe termen lung, există și o altă dimensiune a muncii noastre, cea generată de necesitatea imediată.”

MIHNEA ANȚILĂ
specialist integrare tineri, The Social Incubator

„Mă pot transpune ușor în trăirile celorlalți și acest lucru mă aduce aproape de tinerii din medii vulnerabile. Acest sentiment a luat naștere acum mulți ani, când

am hotărât să plec departe de familie și să-mi clădesc un drum nou în viață, mai bun, mai ușor, mai liber (așa credeam eu). Însă, în fiecare zi care trecea, realizam cât de greu este să nu ai o familie, să nu ai cu cine te bucura de realizările tale, să nu ai pe umărul cui plânge, să nu ai un ajutor, să nu ai pe nimeni! Pur și simplu să fii singur! Oamenii din această familie, The Social Incubator, sunt suflete mari, frumoase, cu multă, multă răbdare, ambiție și speranță. Ei își dedică timp din timpul lor pentru a le oferi o educație corectă tinerilor. Sunt eroii lor! Sunt prietenii lor! Sunt familia lor! Puțini sunt capabili să îndeplinească o astfel de misiune.”

ANGELICA ILIE
chef Pata Negra, voluntar și angajator



BUN ÎN CARIERĂ

bunincariera.ro



Platforma vocațională „Bun In Carieră”, dezvoltată sub umbrela Programului Principal, ajută tinerii cu vârste între 16 și 26 de ani să își aleagă cariera potrivită răspunzând la întrebările: Ce-ți place să faci? La ce ești bun? Cum poți face bani din asta?

În biblioteca video sunt peste 50 de materiale despre meserii, cu informații despre pașii necesari traseului educațional și profesional (ce studii ai nevoie, resurse ajutătoare).

Tinerii pot completa două teste vocaționale sau pot intra într-o sesiune privată 1 la 1 cu un specialist în consiliere în carieră sau mentorat cu voluntari The Social Incubator.

ECHIPA DE PROIECT

Eli Neicuț, community manager

Sergiu Vlăsceanu, consilier vocațional & coordonator comunitate

Sorin Șega, coordonator formare tineri

CIFRE RELEVANTE

- Vizitatori unici: 32.034 (2020 + 2021)
- Conturi create: 4.438 (2020 + 2021)
- Teste completate: 6.174 (2020 + 2021)
- Sesiuni private susținute: 264
- 25 de speakeri inspiraționali la evenimentele lunare de carieră: Vreau să fiu Jurnalist, Antreprenor, Om de Bine #CSR, Vreau să dau la Facultate, să lucrez în Beauty, să Călătoresc.
- Peste 1000 de participanți din toată țara.
- Evenimente private cu ONG-uri studențești, consilii de elevi sau parteneriate cu licee – 20 de ateliere în total.

COMUNITATE

Pagina de Instagram am ajuns la 1500 de urmăritori. Împună cu noi sunt peste 30 de ambasadori care duc mai departe în comunitățile lor Bun în Carieră. 26 de consilieri vocaționali, 24 de mentori, 52 de meserii sunt prezentate pe platformă.

PROGRAME DERULATE | BUN ÎN CARIERĂ

CE SPUN CEI IMPLICAȚI

„Anul trecut, Bun în Carieră s-a concentrat pe adăugarea a cât mai multor funcționalități în prima platformă din România de o așa complexitate pentru ce înseamnă consiliere în carieră. În 2021 am priorizat cuvântul «comunitate». Atât prin conținutul de pe platforma preferată a tinerilor – Instagram, cât și prin seriile de carieră unde încurajăm dialogul sincer cu modelele tinerilor în diferite meserii de interes pentru ei. Atunci când vezi că nu ești singur, că atunci când nu știi ce facultate/meserie/drum să alegi în viață ai alături de tine o comunitate de oameni ca tine, prinzi încredere să descoperi cea mai bună versiune a ta!”

ELI NEICUȚ, community manager

„Bun în carieră” este proiectul care m-a scos din zona mea de confort. M-a făcut să-mi pun întrebări și să-mi doresc să descopăr și alte domenii. Chiar dacă acum știi care îți este drumul, mereu trebuie să lași o porțiță deschisă și pentru alte oportunități. Evenimentele lunare m-au ajutat și mă ajută să intru pentru câteva ore în lumea unor oameni pasionați de ceea ce fac. Iar atunci când în spatele proiectului este o echipă dornică de schimbare și pusă pe treabă, acesta prinde contur și devine un proiect de succes.”

MĂDĂLINA LĂCUSTĂ, utilizator



plandeviat.ro



Plan de Viață își propune să normalizeze situația tinerilor instituționalizați în cadrul societății. Ne dorim ca prin urmărirea poveștilor de viață a tinerilor selectați în program, oamenii să înțeleagă mai clar cu ce se confruntă aceștia și, treptat să începem să eliminăm discriminarea care planează asupra lor.

Proiectul a selectat inițial 10 tineri cărora, în încercarea de a le facilita integrarea socială, li se asigură o locuință, asistența necesară administrării acesteia, participarea la sesiuni de consiliere vocațională și psihologică, la workshop-uri pe diverse teme, sprijin în vederea continuării studiilor și găsirii unui job, prin intermediul unor companii partenere. Toate acestea, cu scopul de a face tranziția spre viața independentă, într-o manieră în care să-și valorifice potențialul și să dobândească deprinderile necesare acesteia. Proiectul este finanțat de AFI Europe și comunicat de McCann PR.

ECHIPA DE PROIECT

Alina Stochița, manager de proiect
Daniel Constantin, specialist integrare tineri
Ana Maria Andronic, coordonator psihologi
Sergiu Vlăsceanu, consilier vocațional
Tudor Mureșanu, trainer

REUȘITE ȘI PROVOCĂRI ÎN 2021

Reușite

- Tinerii au reușit să se angajeze și să își mențină locul de muncă
- Au mai multă încredere în ei în ceea ce privește planurile, visurile și acțiunilor lor

- Comunică mai bine (mai deschis și non-violent) cu noi, prietenii și colegii lor
- Apreciază activitățile practice, dar și pe cele mai profunde, prin care se descoperă pe ei înșiși
- Ne contactează în situații dificile (ex: au nevoie de sprijin în acceptarea ofertei de muncă; vor să urmeze un curs sau să își continue studiile; nu reușesc să comunice eficient cu persoanele din jurul lor)
- Au încredere în noi și în activitățile pe care le propunem, implicându-se chiar și în activități din afara proiectului
- Arată o evoluție vizibilă în dezvoltarea lor (ex: în comunicare, motivație, seriozitate, responsabilizare etc.)
- Sunt inspirați de persoane care le împărtășesc deschis experiențele lor de viață: traineri, invitați, angajatori
- Și-au însușit informații legate de administrarea unei locuințe și conviețuirea în armonie, cu oameni noi

Provocări

- Neîncrederea pe care tinerii o manifestă încă uneori față de echipă
- Lipsa comunicării cu privire la diferite probleme pe care le-au întâmpinat
- Lipsa respectului față de comunitate
- Absența nemotivată de la activitățile individuale și de grup
- Lipsa abilităților de viață independentă
- Frica de expunere publică
- Limbaj și comportament (uneori) agresiv în relațiile interpersonale
- Lipsa motivației care să îi țină permanent concentrați pe ceea ce doresc să obțină



EXPERIENȚA TINERILOR

- Sprijin în adaptarea la locul de muncă și menținerea acestuia
- Dezvoltarea motivației pentru atingerea obiectivelor și susținere în depășirea obstacolelor de zi cu zi
- Creșterea încrederii în sine și depășirea problemelor emoționale
- Înțelegerea mai clară a domeniilor în care doresc să profeseze
- Susținere morală și financiară pentru depășirea unor situații dificile (marginalizare, adaptarea la contextul actual, conflicte, independență, probleme medicale etc.)
- Facilitarea de meditații în vederea pregătirii pentru examenul de Bacalaureat
- Menținerea comunicării cu angajatorii în vederea integrării tinerilor la locul de muncă
- Sprijin în finalizarea și continuarea studiilor și cursuri specializate (frizerie, permis de conducere,

ospătărie etc.)

- Oferirea de consultanță specializată în vederea îmbunătățirii performanței la locul de muncă

CIFRE RELEVANTE

- 13 tineri intrați în program de-a lungul a doi ani de implementare de asistență socială, consiliere psihologică și vocațională, mentorat
- Peste 350 de întâlniri individuale de asistență socială, consiliere psihologică și vocațională, mentorat
- 20 de ateliere pe teme diverse: protecția mediului, voluntariat, stabilirea unor obiective, creșterea încrederii în sine, responsabilizare etc.
- 5 vizite exploratorii care ușurează procesul de angajare și le arată cum funcționează o companie/afacere
- Multe alte activități: ateliere cu tineri din cadrul altor proiecte, discuții de grup pe teme de interes, activități recreative, filmări etc.



TINERI DIN PROIECT

FERNANDO se descrie ca fiind o persoană amuzantă, deschisă, sociabilă, comunicativă și flexibilă. A ajuns în sistem pentru că mama lui nu a avut cu ce să-l crească. I-a fost foarte greu să se adapteze în centrul de plasament sau în apartamentul social. Și-a făcut prieteni în centru și a avut multe oportunități de dezvoltare. A urmat cursurile Liceului de Arte și Meserii, la profilul brutar-patisier. A urmat mai multe cursuri: hairstyling, TIC, dansuri moderne, public speaking, bucătar, cursuri de dezvoltare personală și profesională. Are experiență profesională de aproape 5 ani și a fost: lucrător comercial, pizzar, plasator în cinematograful, bucătar. În timpul liber merge la evenimente mondene, unde îi place să se pozeze sau filmeze cu vedete din showbiz. Și-ar dori ca la un moment dat să se poată angaja într-o agenție de PR. Pe plan personal, vrea să își întemeieze o familie și să aibă casa lui. A avut multe obstacole înainte de intrarea în proiect: oamenii care nu îl considerau capabil să facă ceva, i-a fost greu să mențină un loc de muncă, nu știa ce să facă atunci când a ieșit din sistem, unde să se ducă și cum să se descurce. După doi ani în proiectul “Plan de viață” este pregătit să devină independent.

AUREL este un tânăr implicat și dornic să își construiască o carieră. Povestea lui de tânăr instituționalizat începe încă de la naștere, când a fost abandonat în spital și a fost luat în grijă de sistemul de protecție a copilului. Până la vârsta de 5 ani a locuit la un centru de plasament, ulterior fiind luat în plasament de către o familie, timp de 12 ani. La împlinirea vârstei de 18 ani, practic, Aurel a fost abandonat din nou de familia care-l luase în plasament. S-a întors într-un alt centru pentru încă doi ani și apoi, timp de 1 an, a locuit într-un apartament social. El și-a păstrat totuși optimismul și crede cu adevărat că va reuși la un moment dat să se stabilizeze pe toate planurile. Aurel are peste 4 ani de experiență pe poziția de lucrător comercial, având mai multe locuri de muncă în această perioadă. A finalizat studiile liceale și își dorește să ia bacalaureatul. Pasiunea lui este muzica. Până în prezent, a lansat 20 de piese și are alte câteva ce vor fi lansate în lunile următoare. Își dorește să ajungă cât mai cunoscut, „pe lângă artiștii mari”. O parte din banii câștigați la job îi investește în pasiunea lui, înregistrarea pieselor și conceperea videoclipurilor, pe care le publică pe canalul său de YouTube. Crede că obstacolul cel mai mare pentru oricine este omul care spune mereu că nu se poate.



CE SPUN CEI IMPLICAȚI ÎN PROIECT

„Pentru mine, anul acesta a fost unul super provocator, am avut parte de multe încercări noi, cum ar fi noi joburi, de noi relații cu oameni frumoși, am învățat să mă apreciez mult mai mult, să-mi dau seama că totul este despre mine și nu despre cei din jur. Datorită oamenilor cu care colaborez am ajuns să mă dezvolt, să devin cea mai bună versiune a mea, să fiu un om matur și să mă înțeleg pe mine din ce în ce mai mult. Datorită lor sunt ceea ce sunt astăzi. Mă bucur nespus că mi-au fost alături, m-au susținut cât au putut ei, și-au dat tot interesul, astfel încât rezultatele sunt vizibile atât la mine, cât și la ei. Vă mulțumesc frumos pentru tot sprijinul acordat!”

IULIANA, tânără din proiect

„Anul acesta programul a fost mult mai complex. Au fost multe momente când treceam de la agonie la extaz. Mă bucur că am terminat liceul, că sunt la școala de șoferi și că am un job nou, care e o provocare pentru mine, deoarece nu am mai lucrat la un hotel cu pretenții mari. În plus, sunt nevoit să învăț engleza fluent. Le sugerez noilor #NascutiLa18Ani! să intre în acest program cu toată încrederea, să aibă curajul de a părăsi DGASPC-urile, pentru că vor vedea că pot deveni independenți, stăpâni pe situație, responsabili și grijulii cu viața lor, vor vedea că își pot schimba soarta, doar să vrea! Își vor conștientiza problemele, blocajele, traumele, declinurile, fricile, emoțiile. Se vor izbi de ele, așa cum am făcut eu și cum o mai fac, dar sunt mai bine. Nu mai sunt ca un câine rănit care mârâia atunci când oamenii se apropiau de el.”

IONUȚ, tânăr din proiect

„Intervenția individualizată din cadrul proiectului Plan de viață i-a ajutat pe fiecare dintre tineri să își dezvolte abilitățile de viață independentă, să gestioneze mai bine situațiile conflictuale și să își poată creiona un plan de viitor. Tinerii sunt mult mai pregătiți decât atunci când au intrat în proiect. Acum ne bucurăm să știm că au o idee mai clară despre ce înseamnă să fii independent și să te întreții singur.”

ALINA STOCHIȚA, manager de proiect

„Tinerii au crescut. Cu mici excepții, se vor descurca onorabil pe cont propriu, ceea ce e o reușită foarte bună a acestui proiect. Ce cred că a ajutat cel mai mult anul acesta pentru ei sunt intervențiile și suportul pe plan afectiv acordat de membrii asociației și, în cazul unora dintre ei, de psihologul alocat.”

ANA MARIA ANDRONIC, psiholog

„Pentru mine, Plan de viață este o experiență de neuitat, chiar dacă nu am vrut de la început să fac parte din proiect. Mi-a schimbat viața! Este ca o familie foarte mare, am colegi foarte mișto, cu care am devenit prietenă, și de, asemenea oameni care ne ajută să ne ridicăm atunci când noi nu mai credem că mai putem. Pentru mine, Plan de Viață a fost o șansă să mă ridic. Am învățat multe lucruri minunate, chiar dacă uneori au mai existat mici conflicte cu colegii.”

VALENTINA, tânără din proiect



lucrezdinnou.ro



Proiectul „Lucrez din nou” a fost demarat ca un răspuns la urmările nefaste ale pandemiei de COVID-19 pe piața muncii. Este singurul proiect al Asociației The Social Incubator care se adresează tuturor persoanelor, indiferent de vârstă. Proiectul este finanțat de Coca-Cola HBC România.

„Lucrez din nou” constă într-o platformă care reunește toate ofertele de muncă ale principalelor platforme de job-uri din România. Aici beneficiarii pot accesa oferte de muncă, dar și teste vocaționale, lecții video și informații utile din zona legislației muncii. De asemenea, platforma conține și un CV builder integrat și dezvoltat cu ajutorul specialiștilor în resurse umane.

O altă componentă importantă a proiectului „Lucrez din nou”, pe lângă cea online, este aceea de suport profesional și vocațional. Beneficiarii pot suna la numărul de telefon dedicat pentru a fi ajutați în crearea CV-ului, pregătirea interviului de angajare sau chiar și pentru mediere cu angajatorii cu care colaborează Asociația The Social Incubator. De asemenea, ei pot accesa gratuit ședințe de consiliere vocațională sau reconversie profesională, în funcție de nevoile lor.

ECHIPA DE PROIECT

Ruxandra Burcescu, manager de proiect
Bianca Grigore, specialist consiliere și angajare
Adriana Preda, inițiator proiect
Cristina Neagoe, content writer
Tudor Mureșanu, specialist consiliere și angajare
Adriana Nețoiu, specialist consiliere și angajare

REUȘITE ȘI PROVOCĂRI ÎN 2021

Reușite am avut pe măsura provocărilor. Fiecare om care s-a angajat reprezintă o reușită. În special în cazurile mai dificile, unde sunt oameni, de exemplu,

de peste 50 de ani și, așadar, greu angajabili. Cea mai mare reușită este încrederea pe care au ajuns oamenii să o aibă în noi.

O provocare a fost să ajungem la cei care au nevoie de noi. Mai exact, să îi convingem că ajutorul nostru este gratis și că nu punem condiții. La început, foarte mulți oameni credeau că le oferim consiliere contra cost. De asemenea, mulți au crezut că suntem o firmă de recrutare sau direct un angajator și se așteptau să îi chemăm la interviu. O altă provocare a fost atunci când am vrut să aflăm câți dintre utilizatorii platformei „Lucrez din nou” s-au angajat. Nu aveam o evidență exactă și a trebuit să îi sunăm perând și să îi întrebăm. Au fost peste 2000 de oameni, pe care o echipă întreaga de decolegii a sunat.

CIFRE RELEVANTE

(noiembrie 2020 – noiembrie 2021)

- 8.500 de conturi de utilizator în platforma „Lucrez din nou”
- Peste 600 de persoane angajate (în vară 2021)
- 200.000 de vizitatori unici ai site-ului www.lucrez-dinnou.ro
- 150 de persoane cu care s-a lucrat individual (consiliere vocațională și consiliere profesională)

EXPERIENȚA UTILIZATORILOR

- Consiliere profesională în vederea creării CV-ului, aplicării la joburi sau prezentării la interviuri de angajare
- Consiliere vocațională în vederea reconversiei profesionale
- Secțiuni pe site cu diverse resurse de învățare și informare: lecții video care oferă resurse de învățare, de la pregătirea pentru un interviu la negocierea salariului și până la aspecte ale dezvoltării personale, precum gestionarea emoțiilor sau a eșecului; informații de interes din legislația muncii; blog cu informații specifice fiecărui județ din România.



CE SPUN UTILIZATORII

„Mi-am găsit, cu ajutorul platformei, un loc de muncă ca lucrător comercial la o băcănie. Faptul că mi-a răspuns cineva care a stat de vorbă cu mine și care a fost interesat de situația mea mi-a dat curaj.” **ELENA**

„Am găsit de lucru la un abator. Vă mulțumesc pentru că ați avut răbdare cu mine și m-ați sprijinit!” **GHEORGHE**

„A trebuit să fac o schimbare, așa că am venit în București. M-am angajat la o firmă care organizează evenimente și sunt foarte mulțumit. Vă mulțumesc pentru ceea ce faceți și pentru disponibilitatea de a mă ajuta!” **CĂTĂLIN**

„Am găsit un loc de muncă exact unde îmi doresc. Lucrez la un magazin de haine scumpe și mă mulțumesc și salariul. Vă mulțumesc!” **MONICA**

„M-am angajat la un hotel la Universitate. Vă mulțumesc mult pentru ajutor!” **FLORINA**

„Feedbackul meu este unul foarte bun și apreciez că în România există o echipă care ajută mult persoanele care sunt în căutarea unui loc de muncă. Recomand interacțiunea cu echipa Lucrez din nou tuturor persoanelor care se află într-un punct al vieții în care fie sunt nehotărâți în a alege domeniul în care să lucreze, fie, din cauza pandemiei, și-au pierdut locurile de muncă și vor să își găsească într-un timp rezonabil o slujbă. Pe lângă faptul că este gratuit, sfaturile sunt foarte bune. Cu siguranță, CV-ul pe care l-am întocmit împreună cu doamna Octavia este cel mai reușit și cu șanse de 100% pentru a fi acceptat la interviuri.” **IONUȚ**



podcasts



Aproape Adult își propune să crească șansele de integrare socio-profesională a tinerilor instituționalizați, cu vârste cuprinse între 18 și 26 de ani, printr-un program complex de formare. Parcurgerea integrală a programului de către un tânăr conduce la conștientizarea abilităților și a vocației și, implicit, la găsirea unui loc de muncă, iar apoi la o viață asumată, pe cont propriu. Proiectul a fost finanțat de Fundația Vodafone România.

ECHIPA DE PROIECT

Mihnea Anțilă, coordonator de proiect

Alina Stochița, consilier vocațional

Andrea Bartha, specialist în comunicare și manager al comunității de voluntari

Sergiu Vlăsceanu, consilier vocațional

Alexandra Crăiță, asistent de proiect

REUȘITE ȘI PROVOCĂRI ÎN 2021

Reușite

Proiectul și-a depășit țintele asumate prin indicatori: *46 de tineri s-au angajat în timpul proiectului.* The Social Incubator a avut o contribuție esențială în acest proces de integrare. Am căutat împreună locuri de muncă, am folosit rețeaua noastră de parteneri economici, am mers împreună cu ei la interviu sau i-am pregătit înainte de susținerea interviului. Prin activitățile realizate împreună cu tinerii, i-am învățat cum să facă un CV, cum să scrie o scrisoare de intenție, cum să aplice la un interviu, cum să se poarte la un interviu sau cum să-și gestioneze emoțiile în timpul interviului.

Am organizat întâlniri la care *tinerii de succes din proiect au fost speakeri* și au împărtășit modul în care au reușit să devină independenți.

Am susținut și *atelier live*, iar în condițiile actuale acest lucru poate fi trecut la capitolul „reușite”. *231 de sesiuni individuale de consiliere vocațională*, în care tinerii au beneficiat de teste vocaționale, CV-uri, scrisori de intenție și profile pe portaluri de job-uri, plus alte peste 50 de sesiuni de consiliere individuală,

în care tinerii au fost ajutați să identifice locuri de muncă.

15 tineri cu posibilități reduse au primit tablete, cu ajutorul cărora și-au continuat studiile.

Am facilitat *relații de mentorat*, cu rezultate foarte bune. Tinerii au fost angajați cu ajutorul mentorilor, ajutați în procesul educațional sau au beneficiat de consiliere psihologică.

Provocări

- Menținerea nivelului de implicare a tinerilor, având în vedere contextul pandemic și mutarea majorității activităților în mediul online.
- Identificarea unor angajatori care să ofere locuri de muncă potrivite profilului tinerilor.

CIFRE RELEVANTE

- 111 tineri au beneficiat de activitățile proiectului
- 46 de tineri s-au angajat pe perioada proiectului
- 231 de sesiuni individuale de consiliere vocațională finalizate cu cel puțin un livrabil
- 3 ateliere de grup de angajabilitate
- 17 ateliere de educație non-formală
- 8 sesiuni de formare pentru voluntari
- 5 sesiuni de cunoaștere mentor-mentee
- 10 podcasturi cu informații relevante pentru tinerii care vor părăsi sistemul de protecție

EXPERIENȚA TINERILOR

• Ateliere de educație non-formală, cu tematici destul de diverse: autocunoaștere, gestionarea emoțiilor, atelier despre optimism, dezvoltare personală prin muzică, educație financiară, atelier despre prietenie, atelier despre „adevăr și minciună”.

- Perspective profesionale și educaționale
- Facilitarea de locuri de muncă/practică
- Posibilitatea de a fi mentorați de persoane cu un istoric profesional solid și divers
- Acces la consiliere psihologică
- Acces la meditații pentru pregătirea educațională
- Acces la alte ateliere/serii ale carierei organizate în cadrul asociației



TINERI DIN PROIECT

ANA G. – 19 ani, Sperieteni, jud. Dâmbovița

Ana a crescut în sistemul de asistență maternală și este elevă la un liceu profesional. Pasionată de bucătărie, a avut un mentor care i-a descoperit pasiunea pentru bucătărie. Mentorul i-a propus lui Adi Hădean câteva sesiuni de mentorat profesional cu Ana. A participat un weekend la restaurantul lui Adi Hădean din Mamaia, pentru a face practică. La asociație a participat la atelierele de educație, la sesiunile individuale de consiliere vocațională și la sesiunile de grup de angajabilitate. A primit tabletă, pentru acces mai ușor la orele online.

SEBASTIAN M. – 23 de ani, Ploiești

A crescut în sistemul de asistență maternală. A terminat Facultatea de Psihologie și acum urmează un Master în Psihologie, fiind unul dintre puținii tineri cu care interacționăm și care ajunge să urmeze un program de master. A fost foarte activ, a făcut consiliere vocațională, a participat la ateliere și a avut alături un mentor. I-am oferit o tabletă și un calculator.

NICUȘOR L. – 22 de ani, Câmpulung

A crescut într-un centru de plasament. A absolvit Facultatea de Științe Pedagogice din Pitești. Nicușor a fost activ în cadrul proiectului. Vara trecută, când a ieșit din sistem, nu a avut foarte multe opțiuni. Am reușit să îl aducem la București (în cadrul proiectului Bursa de bine) și practic, să îi schimbăm viața în bine. Actualmente, lucrează la un call center.

DANIEL G. – 25 de ani

A crescut în plasament familial, iar recent a ieșit din sistem. Și el este unul dintre tinerii care au reușit să ajungă la nivelul de master. A finalizat un program de master în Telecomunicații la Universitatea Valahia din Târgoviște. Pe lângă școală, a intrat la ateliere, a făcut consiliere vocațională și a lucrat cu un mentor. Acesta l-a ajutat să își facă inclusiv CV-ul cu care a aplicat la primul job. Lucrează la un depozit de produse farmaceutice, unde a avut o creștere salarială consistentă încă din primele luni. A participat, timp de câteva luni, la cursuri profesionale în Austria și urmează să participe la încă unul în Germania.



CE SPUN CEI IMPLICAȚI ÎN PROIECT

„Experiența Aproape Adult a însemnat un pas important în viața mea. Relația cu tinerii a fost una biunivocă. Noi i-am ajutat pe ei să se dezvolte, să îi echipăm cu instrumente necesare, să facă față mai ușor provocărilor din viața de adult. Ei ne-au ajutat să ne schimbăm perspectiva asupra vieții tinerilor din sistemul de protecție. Am înțeles mai bine ce șanse au să acceseze resurse, astfel încât să reușească să iasă din excluziunea socială la care sunt supuși. Pentru mine, experiența proiectului a fost una profund transformativă și cu siguranță pe lângă lecțiile învățate, am creat legături puternice cu tinerii noștri.”

MIHNEA ANȚILĂ, coordonator proiect

„Când am început să lucrez în Aproape Adult, mă așteptam să fie la fel ca toate celelalte consilieri cu tineri din centre de plasament. Am avut surpriza ca aici să găsesc tineri pregătiți să ia o decizie profesională, dornici să se descopere și să depună efort pentru atingerea obiectivelor lor. Ei au fost un bun exemplu pentru cei care nu erau în acest punct al dezvoltării lor și au reușit să fie impulsionați și să își dorească mai mult din perspectiva profesională. Mă bucur că vom avea ocazia să fim în continuare alături de acești tineri și să îi susținem prin proiectele pe care le gestionăm”.

ALINA STOCHIȚĂ, consilier vocațional

„În acest proiect am găsit tineri care nu au lucrat niciodată sau care deja aveau job, fiecare pasionat de câte ceva și fiecare cu câte un vis pentru viitor. Chiar m-a impresionat acest lucru, pentru ca mulți tineri nu au ceva concret în minte când vine vorba de

viitorul lor în carieră. Majoritatea acestor tineri aveau idei bine conturate și începuseră deja să lucreze la ele.”

SERGIU VLĂSCEANU, consilier vocațional

„Proiectul Aproape Adult cred că a fost un boom de încredere și o pregătire foarte bună pentru tinerii de peste 18 ani, atât pe plan personal, cât și profesional. Dacă până atunci mulți tineri nu știau ce este mentoratul și cu ce se ocupă un mentor, în prezent multe relații de mentorat încă funcționează, deși proiectul a luat sfârșit.”

ALEXANDRA CRĂIȚĂ, asistent proiect.

„Vreau să vă mulțumesc pentru această experiență minunată pe care am parcurs-o și pentru toate informațiile utile primite. Mă bucur că v-am cunoscut și să știți că însemnați foarte mult pentru mine. Sper că într-o bună zi să putem lucra împreună și să modelăm tineri, exact cum ați făcut voi cu mine!”

MARIA D., Prahova

„Faptul că am participat la acest proiect m-a ajutat să-mi găsesc un loc de muncă. Ca echipă păreți uniți și îmi doresc ca acest proiect să continue pentru ca și alți tineri să beneficieze de sprijinul vostru.”

CRISTIAN C., Argeș

„Proiectul în sine este un bun prilej pentru tineri de a intra în aria profesională și de a depăși temerile de necunoscut. Echipa este formată din niște oameni geniali, plini de energie, motivație și iscusință.”

ANTONIA T, Dâmbovița



„La TINERi este Puterea” este un proiect local, desfășurat în România ca parte a inițiativei #YOUthEmpowered, lansată de Grupul Coca-Cola HBC cu obiectivul de a crește șansele tinerilor cu vârste cuprinse între 16 și 30 de ani, din categoria NEET (Not Employed, in Education or Training) de a deveni activi pe piața muncii.

ECHIPA DE PROIECT

Mihaela Bolohan, coordonator proiect
Sorin Șega, coordonator formare, formator
Tudor Mureșanu, formator
Ana Maria Andronic, formator
Alina Stochița, consilier vocațional, formator
Sergiu Vlăsceanu, consilier vocațional, formator

Proiectul are o rețea internă de formatori, cu 37 de formatori specializați în domenii diverse: dezvoltare personală, consiliere și orientare vocațională, antreprenariat, management, coaching.

REUȘITE ȘI PROVOCĂRI ÎN 2021

Reușite

Implicarea unui număr mare de unități de învățământ: 41 de instituții școlare implicate. Implicarea Inspectoratelor Școlare din 6 județe: Botoșani, Brașov, Cluj, Dâmbovița, Prahova, Vâlcea. Semnarea unui acord de parteneriat și implicarea în proiect a Autorității Naționale pentru Drepturile Persoanelor cu Dizabilități, Copii și Adopție și implicarea în cadrul proiectului a 16 instituții de protecția copilului la nivel național.

Provocări

Principala provocare a fost legată de situația pandemică.

Nu s-au putut organiza ateliere live și am fost nevoiți să organizăm atelierele online. Iar noi știm că interacțiunea fizică este mult mai valoroasă și produce un impact mai mare.

Elevii au intrat de două ori în vacanțe forțate: o lună în primăvară și două săptămâni în toamnă. Activitățile proiectului cu elevii au fost suspendate în aceste perioade, iar după revenirea la ore, implicarea a fost redusă pentru că tinerii aveau de recuperat la școală.

CIFRE RELEVANTE

Bilanțul de implementarea programului în anul 2021 indică următoarele rezultate (intermediar)

- 5756 de tineri participanți la ateliere online alături de formatori La TINERi este Puterea;
- 178 de ateliere online de dezvoltare personală pentru tineri;
- 41 de formatori activi în rețeaua proiectului;
- 128 de cadre didactice implicate;
- 17 județe acoperite: Bacău, Botoșani, București, Brașov, Călărași, Constanța, Covasna, Dâmbovița, Ialomița, Ilfov, Maramureș, Olt, Satu-Mare, Sibiu, Tulcea, Vaslui, Vâlcea;
- Peste 40 de parteneriate cu instituții de învățământ implicate în implementarea proiectului;
- 6 parteneriate cu Inspectorate Școlare Județene: Botoșani, Brașov, Cluj, Dâmbovița, Prahova, Vâlcea;
- 1 aplicație de e-learning disponibilă pentru tineri;
- Peste 9000 de conturi create în aplicația de învățare a proiectului, de la lansarea aplicației.

EXPERIENȚA TINERILOR

1 Ateliere online de dezvoltare personală și orientare profesională

i) Structurate pe un singur modul

- Aproximativ 90% dintre atelierele organizate au fost livrate într-un singur modul, de aproximativ două ore și jumătate. Tema a fost aleasă de profesori, împreună cu tinerii care urmau să participe la atelier.
- Temele preferate au fost de gestionare a emoțiilor, comunicare și relaționare și consiliere vocațională.

ii) Structurate în două sesiuni

- Aproape 10% dintre ateliere au fost structurate în două sesiuni (1h-1,5h fiecare): o sesiune de prezentare a programului și elemente de autocunoaștere și o a doua sesiune de aprofundare a unei teme propusă de tineri în prima sesiune.

2 Aplicație mobilă de e-learning

- 11 cursuri;
- 9 video-uri educaționale;
- 4 teste de dezvoltare personală;

Aplicația poate fi găsită în GooglePlay și AppStore.



CE SPUN TINERII

Pentru a afla impactul programului, tinerii au completat un chestionar de follow-up. Astfel, am aflat în ce măsură aceștia au remarcat o îmbunătățire a calității vieții lor, dar și care este părerea lor despre participarea efectivă la program.

- 100% din respondenții la chestionar consideră că viața lor a fost influențată în bine de programul La TINeri Este Puterea și ar recomanda programul și altor tineri.
- 27,7% dintre respondenți au declarat că implicarea în programul La TINeri este Puterea i-a ajutat să se dezvolte socio-profesional, menționând rolul atelierelor în dezvoltarea de noi competențe.
- 22,2% dintre respondenți se simt mai orientați din punct de vedere profesional, mai capabili să își asume un loc de muncă.
- 91,5% dintre respondenți au menționat că au aflat informații noi în cadrul atelierelor, iar 94,3% dintre respondenți au spus că programul i-a ajutat să se cunoască mai bine, le-a crescut stima de sine și încrederea în forțele proprii.

Programul La TINeri este Puterea este un program de intervenție ce și-a dovedit impactul la nivelul grupului țintă dar și al comunității, cu rezultate atât pe termen scurt, dar și pe termen lung. Feedback-ul pozitiv al implementării este oferit atât de către participanți, cât și de partenerii instituționali implicați.

CE SPUN CEI IMPLICAȚI ÎN PROGRAM

“La TINeri este Puterea” oferă un cadru de dezvoltare a unor atitudini sociale pozitive, într-o societate în care modelele și formatorii de opinie îndreaptă de multe ori tinerii către activități ilicite sau medii sociale negative.”

TUDOR MUREȘANU, formator

“Dezorientarea tinerilor și neîncredere acestora în șansele pe care le au, devin foarte des cauze de dezechilibru și de vulnerabilitate”

ANA MARIA ANDRONIC, formator



MatchMEntor este un proiect de educație non-formală care susține procesul de integrare socio-profesională a unui număr de 150 de beneficiari, cu vârste cuprinse între 15 și 18 ani (50 tineri/an, timp de 3 ani) ce provin din medii vulnerabile, în special din sistemul de protecție a copilului. În cadrul proiectului, tinerii sunt sprijiniți în dezvoltarea de abilități sociale și profesionale prin: programe de educație non-formală, consiliere psihologică, consiliere vocațională și mediere la un loc de muncă. Ei trec printr-un proces personalizat de mentorat, fiecare având un mentor propriu, desemnat din domeniul profesional de interes. Pe întreaga perioadă de implementare vor fi implicați 150 de mentori voluntari, specialiști din diverse domenii profesionale ce continuă activitatea echipei din program, prin dezvoltarea unei relații de sprijin particularizată pentru integrarea socio-profesională a tinerilor.

MatchMEntor a apărut din nevoia de a acorda un sprijin personalizat tinerilor din sistemul de protecție și alte categorii vulnerabile (tineri de etnie romă, tineri din medii socio-economice defavorizate etc), care atunci când pornesc spre o viață independentă, întâmpină dificultăți de integrare socio-profesională. În program, ei primesc ajutor în identificarea intereselor profesionale, dezvoltarea abilităților de a găsi un loc de muncă și de a conviețui în societate. Atunci când vârsta tinerilor o permite și ei manifestă interes pentru un loc de muncă, mentorii le facilitează accesul la interviuri în companii în care activează sau la colaboratorii lor. Relația care se creează între mentee și mentorul său ajută ambii actori deopotrivă. Tinerii învață cum să reușească într-un domeniu profesional, iar mentorii dezvoltă sentimentul utilității datorită implicării în comunitate.

MatchMEntor este un proiect finanțat de IKEA România și facilitat de Fundația Comunitară București.

ECHIPA DE PROIECT

Adriana Nețoiu, coordonator proiect anul III
Ana Maria Andronic, psiholog
Sergiu Vlăsceanu, consilier vocațional
Bianca Grigore, specialist integrare tineri
Cristiana Popescu, coordonator voluntari

Andrea Bartha, responsabil comunicare, fost coordonator voluntari

Sorin Șega, formator

Alina Stochița, formator

REUȘITE ȘI PROVOCĂRI ÎN 2021

Reușite:

- 46 tineri înrolați în grupul țintă
- 33 mentori
- 28 tineri care au mentori
- 4 ateliere de educație non-formală: Educație finan-

ciară; Escape room (lucrul în echipa și leadership); Bucharest express (orientare, comunicare, lucrul în echipa, leadership); Superstar în public speaking.

Provocări: diversificarea metodologică a atelierelor de educație non-formală, astfel încât să avem o mai bună participare; motivarea tinerilor pentru a intra în relație de mentorat.

POVEȘTI FRUMOASE DE MENTORAT

- #1 Iuliana Iliescu l-a implicat pe tânărul sau mentee, Vlad, în activități legate de domeniul științific. Au vizitat împreună Măgurele Science Park. Au participat împreună la un eveniment organizat de Iuliana, Astrofest, în care Vlad a realizat activități cu alți copii în cadrul departamentului de VR (realitate virtuală) al festivalului. Iuliana l-a invitat apoi la o conferință pe teme de protecția a mediului.
- #2 Diana Alexandroae vorbește săptămânal cu cei doi tineri mentee (sora și frate). Împreună își stabilesc obiective de lectură, iar apoi discută despre paginile citite.
- #3 Victoria Nițu i-a fost aproape tinerei cu care a intrat în relație de mentorat într-un moment de cumpănă din viața ei. A sprijinit-o și a călăuzit-o moral și emoțional. Tânăra o consideră prietenă și îi mulțumește că i-a fost alături în această perioadă dificilă.
- #4 Vincențiu Antonescu îl ajută pe menteeul sau, Adrian, să se organizeze pentru viitorul sau, să înțeleagă cum să-și planifice acțiunile astfel încât să-și atingă obiectivele.



CIFRE RELEVANTE

- 46 tineri înrolați în grupul țintă; cunoaștere - 80 tineri.
- 33 mentori; cunoaștere - 53 mentori.
- 28 tineri au mentori.
- 4 ateliere de educație non formală: Educație financiară; Escape room (lucrul în echipă și leadership); Bucharest Express (orientare, comunicare, lucrul în echipă, leadership); Superstar în Public Speaking
- pentru 20 de tineri s-a facilitat participarea la cursuri de calificare profesională.
- 14 tineri au beneficiat de meditații la disciplinele școlare.

EXPERIENȚA TINERILOR PRIN MATCHMENTOR

- Oportunități de dezvoltare a unor competențe transversale (comunicare, lucrul în echipă, leadership, orientare în spațiu și utilizarea unor soluții de navigație urbană (Gmaps, etc), punctualitatea).

- Oportunitatea de a-și lărgi harta relațiilor folositoare pentru viitorul lor personal și profesional.
- Îndrumare pentru stabilirea unor planuri de acțiune, cu obiective personale și profesionale, în special a unui traseu educațional și profesional.
- Sprijin pentru completarea educației, prin meditații și cursuri de calificare.
- Suport emoțional din partea mentorilor și a psihologilor.

TINERI DIN PROIECT

Vlad S: 18 ani, elev în clasa a XI-a la Colegiul Tehnic Carol I unde se pregătește pentru a obține calificarea de tehnician proiectant Autocad. Este pasionat de știință, iar împreună cu mentorul sau realizează diferite activități din acest domeniu. Caută permanent oportunități de voluntariat, deoarece știe că înainte de angajarea propriu-zisă, aceste experiențe îl vor ajuta la viitorul loc de muncă. Vlad dorește să urmeze o carieră profesională în domeniul IT.



CE SPUN CEI IMPLICAȚI

„MatchMentor este o provocare frumoasă, în care punem oameni minunați împreună. Este despre relații, iar relația, precum informația, înseamnă putere. Sunt trei ani în care am încurajat și sprijinit tinerii să devină independenți, prin mentorat, consiliere vocațională și ateliere de educație non formală”.

ADRIANA NEȚOIU, coordonator proiect anul III

„MatchMentor înseamnă oameni implicați, care își doresc să devină prieteni mai mari ai tinerilor cu care lucrăm. Nu știu cum au fost mentorii din alți ani, dar cei de acum mi se par minunați. Oameni faini, de la care chiar ai ce învăța.”

CRISTIANA POPESCU, coordonator voluntari

„Am fost în MatchMentor de la început, din prima zi a anului I. Nu e ușor să construiești relații atunci când nu te cunoști, dar empatia, disponibilitatea și dorința de a face bine a mentorilor, împreună cu bucuria de a cunoaște oameni noi a tinerilor, a dus la formarea de relații autentice, transformate de cele mai multe ori în prietenii.”

ANDREA BARTHA, responsabil comunicare, fost coordonator voluntari

„Relația mea de mentorat a început prin proiectul MatchMentor, potrivirea mea a fost cu Iuliana. Împreună am participat la târguri și proiecte cu

MSP(Măgurele Science Park). Am propus să colaborem la conceperea unui proiect european și cu impact pe continent cu ideea mea. De asemenea, mă ajută cu elaborarea de proiecte europene în cadrul Erasmus+. Împreună am dezbătut despre astfel de idei, dar și subiecte generale de cultură, filme, cărți. Pentru mine este o relație foarte bună alături de un mentor cu experiență vastă în domeniile respective. Având personalități similare și împărțind aceeași zodie, match-ul a fost perfect și relația grozavă.”

VLAD S, tânăr din proiect

„Am petrecut împreună cu Vlad momente interesante la Măgurele Science Park. L-am implicat în evenimentul Astrofest, timp de 2 zile, un eveniment organizat de asociația Science & Tehnology în care lucrez eu. La Astrofest Vlad s-a ocupat de îndrumarea copiilor vizitatori să folosească tehnologie de tip VR. Apoi, l-am chemat la o sesiune de comunicări științifice, unde s-a discutat despre problematice legate de mediul înconjurător. Sunt impresionată de proactivitatea lui Vlad. Vreau să-l implic în viitor într-un proiect cu obiective de participare civică. Ținem legătură cu regularitate și facem des schimb de informații. Vlad mi-a promis că mă va duce și el pe mine la centrul Casă experimentelor, unde îmi va fie el de dată această îndrumător.”

IULIANA ILIESCU, mentorul lui Vlad



Proiectul InnoMate - Inovație pentru viitor este un proiect-pilot finanțat de Fundația United Way România care se desfășoară în trei licee din zona București - Ilfov: Liceul Tehnologic „Barbu A. Știrbey” Buftea, Liceul Tehnologic "Mircea Vulcănescu", București, Colegiul Tehnic de Poștă și Telecomunicații "Gh. Airinei".

În cadrul proiectului, sprijinim tineri aflați în dezavantaj socio-economic, în situație de vulnerabilitate socială sau cu dificultăți școlare, prin dezvoltarea competențelor și abilităților necesare pentru creșterea șanselor de angajare și în planificarea unui drum profesional.

ECHIPA DE PROIECT

Mădălina Condrea, manager de proiect
Ana Maria Andronic, trainer formare+suport
Tudor Mureșanu, trainer formare+suport
Sorin Segă, trainer formare+suport
Cristina Neagoe, facilitare perspective profesionale, asistent proiect
Alina Stochița, suport profesori pe consiliere vocațională
Adriana Nețoiu, suport profesori pe consiliere vocațională
Cristiana Popescu, coordonator voluntari

REUȘITE ȘI PROVOCĂRI ÎN 2021

- Adaptarea programei proiectului în mediul online, ca urmare a restricțiilor pandemice
- Implementarea metodologiei InnoKit - programul de antreprenariat dezvoltat de United Way Ungaria, care abordează într-o manieră foarte bine structurată, prin metode non-formale de educație, dezvoltarea de proiecte și idei antreprenoriale pentru tineri.
- Realizarea a (aproape) 360 de sesiuni individuale de consiliere vocațională pentru 120 de elevi.

CIFRE RELEVANTE (LA 23 NOV 2021)

- 12 profesori beneficiază de formare în consiliere vocațională
- 13 profesori sunt instruiți și formați în curriculum InnoKit, dezvoltată de United Way
- 120 de elevi din trei licee beneficiază de servicii de consiliere în carieră
- 60 de elevi sunt implicați într-un program de dezvoltare a abilităților antreprenoriale și într-un concurs de idei de afaceri între echipele de elevi (decembrie)
- 15 voluntari sunt implicați în activități destinate motivării tinerilor și dobândirii de informații pentru o mai bună înțelegere a unor profesii sau meserii
- aproape 360 de sesiuni individuale de consiliere și 36 de sesiuni de consiliere vocațională de grup
- 3 evenimente de lansare a proiectului în licee - tip caravana
- 7 de ateliere de dezvoltare abilități antreprenoriale după metodologia InnoKit
- 2 evenimente cu invitați voluntari din domeniul de business, evenimentele Bani. Carieră. Succes
- Urmează: finalizarea atelierelor de antreprenariat (încă 29 ateliere), un eveniment cu voluntari antreprenori și un concurs de idei de antreprenariat (decembrie).

EXPERIENȚA TINERILOR

- Autocunoașterea și explorarea perspectivelor profesionale prin sesiunile de consiliere vocațională / interpretare teste vocaționale de specialitate
- Pregătire pentru găsirea unui loc de muncă
- Deprinderea de abilități și comportamente necesare în dezvoltarea de inițiative / proiecte / idei de antreprenariat
- Interacțiunea cu antreprenori din diferite domenii de activitate: educație, modă, investiții.
- Urmează și punerea în practică a conceptelor învățate în cadrul dezvoltării unor idei de afaceri / proiecte și susținerea lor în cadrul unui eveniment de tip pitch.



CE SPUN CEI IMPLICATI

„Octavia mi-a arătat că nu trebuie să îmi fie frică de nimic și că trebuie să abordez orice subiect cu răbdare și înțelegere, mi-a arătat că orice este posibil dacă tu îți dorești cu adevărat. Sunteți niște oameni geniali și vreau să va mulțumesc pentru această oportunitate și pentru sfaturile date.”

STOICA IOANA CRISTINA, tânără din proiect

„Ce consider că este foarte valoros în proiectul Inno-Mate este metodologia InnoKit a proiectului - foarte bine pusă la punct, care conturează cadrul de lucru al profesorilor cu elevii din proiect.”

ANA MARIA ANDRONIC, trainer formare+suport

„Pentru mine, InnoMate a fost o super oportunitate de a învăța ceva nou și consider că a fost piatră de temelie pentru mine în training. Mă voi implica în mai multe formări de tipul TrainOfTrainers de acum!”

SORIN SEGA, trainer formare+suport

BURSA DE BINE

Bursa de Bine își propune ca timp de 12 luni să acorde burse de merit pentru 5 tineri care au părăsit sistemul de protecție al copilului. Proiectul îmbină componenta educațională cu cea de integrare socio-profesională a tinerilor defavorizați și le oferă:

- Cazare - asigurarea unui spațiu locativ de tranziție pe o perioadă de 6 luni de zile (chirie, utilități, hrană).
- Dezvoltare personală și emoțională - program de psihoterapie, participare la ateliere de educație non-formală și de dezvoltare personală.
- Educație și integrare pe piața muncii - Sprijin în parcursul educațional (meditații pentru bac/facultate), găsirea locului de muncă potrivit, prin discuții individuale și consiliere profesională.
- Mentorat - alocarea unui mentor care să urmărească parcursul tânărului și cu care să își seteze propriile obiective de dezvoltare.

ECHIPA DE PROIECT

Alina Stochița, Manager de proiect
Daniel Constantin, Specialist integrare tineri
Ana Andronic, Coordonator psihologi
Sergiu Vlăsceanu, Consilier vocațional
Tudor Mureșanu, intervenții punctuale

REUȘITE ȘI PROVOCĂRI ÎN 2021

Reușite

Găsirea unor locuri de muncă într-un timp scurt, astfel încât tinerii să reușească să facă economii care să îi ajute să fie independenți la finalul celor 6 luni, în care li s-a oferit spațiu locativ. Unii dintre tineri nu gâtiseră niciodată și la început au fost foarte îngrijorați că nu se vor descurca. S-a dovedit că au "crescut" extrem de repede și după mai puțin de o săptămână erau capabili toți să își gătească.

Provocări

Găsirea spațiului locativ a fost una dintre provocările cele mai mari, durând aproape 3 luni pentru a putea

găsi proprietari care să accepte ca în apartamentele lor să locuiască tineri din sistemul de protecție. Din păcate, încă există o mare stigmatizare asupra acestor categorii de tineri. Din această cauză le este extrem de greu să se integreze în societate. Relaționarea unora dintre ei a fost și este una cu sușuri și coborâșuri, prin urmare este nevoie de intervențe constantă pentru ca ei să reușească să se acomodeze cu colegii de apartament, să îi înțeleagă și să se adapteze acestui nou stil de viață.

CIFRE RELEVANTE

- 5 tineri intrați în program.
- Peste 100 de întâlniri individuale de asistență socială, consiliere psihologică & vocațională, mentorat.
- 9 ateliere pe teme diverse (unul special organizat pe Bursa de Bine, celelalte ateliere organizate în alte proiecte)
- 3 vizite exploratorii care ușurează procesul de angajare și le arată cum funcționează o companie/afacere

EXPERIENȚA TINERILOR

- Identificarea intereselor profesionale, înțelegerea mai clară a domeniilor în care doresc să profeseze și a priorităților de dezvoltare.
- Sprijin psiho-emoțional constant.
- Dezvoltarea motivației pentru atingerea obiectivelor.
- Suținere în depășirea obstacolelor de zi cu zi.
- Creșterea încrederii în sine
- Suținere morală și financiară pentru depășirea unor situații dificile pentru acești tineri (marginalizare, adaptarea la contextul actual, conflicte, independență etc.)
- Menținerea comunicării cu angajatorii în vederea integrării tinerilor la locul de muncă
- Sprijin pentru finalizarea și continuarea studiilor.
- Consultanță specializată în vederea îmbunătățirii performanței la locul de muncă.



TINERI DIN PROIECT

Mihaela a fost abandonată la naștere, în zăpadă, de către mama ei, care avea probleme psihice. A fost 6 luni în spital pentru recuperare și ulterior a locuit într-un centru pentru 4 ani. A fost luată apoi în asistență maternală unde a rămas până în momentul în care a murit “mama” ei, fiind preluată ulterior de către DGAS-PC Vaslui.

Mihaela a reușit să termine Facultatea și Masterul la Facultatea de Teologie Romano-Catolică și Asistență socială. Timp de un an, a lucrat ca Asistent social la Fundația Crucea Alb-Galbenă. Visul său cel mai mare este să ajungă un asistent social de excepție și să fie un exemplu pentru ceilalți.

Valorile pe care ea le consideră importante în viață sunt: cariera, bunătatea, educația continuă, independența, creativitatea. Bineînțeles că s-a confruntat cu obstacole, cel mai important fiind lipsa abilităților de a vorbi deschis cu persoane noi sau în public. Prin participarea la diverse activități în cadrul asociației și dezvoltare continuă a reușit să îmbunătățească acest aspect.

Așteptările pe care le-a avut la începutul proiectului au fost legate de învățarea și gestionarea venitului, să fie o tânără independentă și să aibă mai multă încredere în ea, aspecte pe care și le-a dezvoltat până în prezent.

Nicușor Lucian, Nick, cum îi spun prietenii, a fost abandonat la naștere de către mama sa, care avea probleme psihice. A locuit 1 an și jumătate în cadrul unui centru de plasament, apoi până la 21 de ani a fost luat în asistență maternală. După intrarea lui la facultate, familia maternală a considerat că nu mai are venituri suficiente pentru a-l susține și astfel a ajuns din nou într-un centru. În prezent, se confruntă cu mari dificultăți de adaptare și consideră că ar fi un mare beneficiu să devină independent.

Nicușor a terminat Facultatea de Științe ale Educației, la Universitatea din Pitești și a urmat și Cursuri de antreprenariat și dezvoltare personală.

De când s-a mutat în București, a fost casier (2 săptămâni) și în prezent este operator call-center, acestea fiind singurele lui locuri de muncă. Visul său cel mai mare rămâne să devină muzician. Până atunci vrea să își dezvolte competențele profesionale și abilitățile de viață pentru a putea avea o viață independentă.

Cele mai importante valori ale lui Nick sunt: stabilitatea emoțională, cariera și veniturile stabile. Cel mai mare obstacol pe care l-a avut de înfruntat a fost întoarcerea în centrul de plasament.

Așteptarea pe care a avut-o la intrarea în proiect a fost să beneficieze de dezvoltare personală și profesională, astfel încât să devină independent. Nick este pe drumul cel bun, a făcut un progres foarte mare în doar câteva luni.



CE SPUN CEI IMPLICAȚI ÎN PROIECT

„Pentru mine personal experiența pe care mi-a facilitat-o Asociația The Social Incubator este una de neuitat. Am început ca un copil simplu de provincie, dintr-un centru de plasament, fără vise și aspirații mari, timid și fără încredere în sine. Asociația The Social Incubator m-a învățat să visez mare, să realizez că dacă îți dorești ceva cu adevărat se întâmplă, că odată și odată tot va veni și soarele pe strada mea. Eram obișnuit să stau numai în întuneric, ferit de lumină și de ce înseamnă lumea din jurul meu. Mă bucur de cele mai frumoase experiențe aici în București. Azi încerc să devin cea mai bună versiune a mea, sunt mai încrezător, mai stăpân pe mine, văd lumea cu alți ochi, și mă bucur de ceea ce e în jurul meu pentru că lucrurile mici chiar contează și ne umplu sufletul de bucurie, atunci când avem nevoie cea mai mare. La început aveam dubii și nu credeam că o să fiu persoana care sunt acum, nici nu îmi imaginam și stăteam pe gânduri pentru ca eu nu cunoșteam asociația. Ușor, ușor am căpătat încredere și am găsit aici cei mai minunați oameni, buni, cu un suflet minunat care te fac să zâmbești din prima când îi întâlnești, care încearcă din răspunderi să ajute orice tânăr aflat în dificultate ca să poată duce o viață cât se poate de normală, pentru că merităm să ne bucurăm de viață și să fim independenți. Între cine am fost acum câteva luni și cine sunt acum este o discrepanță uriașă. Sunt independent, visez să ajung cineva important, să las ceva în urma mea, mult mai încrezător și am învățat că nimic nu e imposibil.”

Nick, tânăr din proiect.

„Pentru mine, proiectul „Bursă de bine” a fost cel mai important deoarece eram în perioada în care căutam un apartament, fiind în momentul părăsirii sistemului de protecție, iar asta mă înfricoșa. Acest proiect a fost pentru mine „mană cerească” și m-am

simțit încrezătoare că viitorul meu va fi bun. Pe lângă spațiu de cazare, avem suport din partea specialiștilor și toată susținerea celor de la Incubator. Țin să vă mulțumesc din suflet pentru toată atenția, timpul și răbdarea pe care ne-o acordați, mai ales în perioadele pe care le traversăm. Vă respect, iubesc și vreau să vă am alături de mine, indiferent de distanță.”

Mihaela, tânără din proiect.

„Bursa de Bine este un proiect ce necesită dezvoltarea rapidă a abilităților de viață. Din fericire, tinerii selectați au reușit până în prezent să se stabilizeze, astfel încât la finalul celor 6 luni de cazare să poată fi independenți financiar și să înțeleagă toate aspectele ce țin de locuitul în afara sistemului de protecție. Sunt mai echilibrați emoțional și, în cazul unora dintre ei, au existat progrese foarte mari, datorate intervenției individualizate.”

Alina Stochița, Manager de proiect

„În acest proiect, selecția tinerilor a ajutat ca majoritatea să fie mai responsabili, iar acest aspect se reflectă în independența lor care trebuie să se întâmple într-un timp mic de susținere pentru tranziție. Acești tineri sunt mult mai descurcări decât alții și cu siguranță la finalizarea proiectului vor dobândi abilități necesare de viață.”

Ana-Maria Andronic, Coordonator psihologi

„Impactul proiectului este unul important. Tinerii care părăsesc sistemul de protecție au nevoie de un sprijin, și nu mă refer doar la cel financiar (plată chirie, utilități etc.). Există o anumită satisfacție când îi vezi angajați și vezi că acea sintagmă, „dezvoltarea abilităților de viață”, are un corespondent în lumea tinerilor.”

Daniel Constantin, Specialist integrare tineri

START MAJOR

Start Major este un proiect de educație financiară și de carieră, care pregătește elevii din învățământul profesional și tehnic pentru o viață independentă. Proiectul a fost demarat de UniCredit Bank, cu sprijinul Asociației The Social Incubator și Graffiti PR.

STRUCTURA PROIECTULUI

- Educație financiară: curs interactiv de 2 ore pentru 1741 elevi din 23 de licee din București și județele Cluj și Iași
- Angajabilitate: atelier interactiv de 4 ore despre profilul profesional, oportunități și pregătire pentru angajare, pentru 553 elevi
- Tabără online de antreprenoriat 3 zile x 4 ore x 2 grupe - 67 de participanți, dintre care, 37 au participat la competiția Pitch Day.

ECHIPA DE PROIECT

Mădălina Condrea, manager de proiect
Alexandra Crăiță, asistent proiect
Medeea Catană, asistent proiect
Cristina Neagoe, asistent proiect
Ana Maria Andronic, trainer pentru voluntari
Alina Stochița, trainer modul de angajabilitate
Adriana Nețoiu, trainer modul de angajabilitate
Sorin Șega, trainer modul de angajabilitate
Sergiu Vlăsceanu, trainer modul de angajabilitate

Notă specială: Pentru The Social Incubator, proiectul a presupus mobilizarea exemplară a echipei, ca mod de lucru, organizare, cooperare.

REUȘITE ȘI PROVOCĂRI ÎN 2021

Reușite

- Numarul mare de tineri la care am ajuns (peste 1700)
- Îmbinarea armonioasă a tematicilor proiectului -

- educație financiară + angajabilitate + antreprenoriat
- Tinerii si-au prezentat ideea lor de afaceri sub forma unui elevator pitch la Pitch Day. S-au implicat voluntari cu experiența în antreprenoriat.
- Am reușit de fiecare dată să depășim toate dificultățile și să ne adaptăm contextelor

Provocarea cea mai importantă a fost de a ne încadra în termenul stabilit inițial.

CIFRE RELEVANTE

- 1741 elevi la modulele de Educație financiară (18 webinarii)
- 553 elevi la modulele de angajabilitate (15 webinarii)
- 67 de participanți la tabăra online de antreprenoriat
- 37 de participanți la competiția Pitch Day
- 3 câștigători de micro-finanțare de la UniCredit + mentorat pe antreprenoriat
- 15 voluntari angajați UniCredit în activitățile proiectului
- 2 voluntari de la Graffiti PR
- 4 voluntari The Social Incubator în activitățile proiectului
- 23 de licee + 2 inspectorate școlare județene că parteneri în proiect

EXPERIENȚA TINERILOR

- Cunoașterea unor instrumente și obiceiuri financiare utile în parcursul personal și profesional
- Înțelegerea importanței și a modului în care își pot gestiona inteligent resursele
- Interacțiunea cu angajați UniCredit Bank cu experiență, care le-au oferit recomandări utile pentru educația lor financiară
- Informații utile și practice pentru creșterea angajabilității tinerilor, transpuse în ateliere cu metode non-formale (simulări, muncă în echipă, debate-uri etc)
- Deprinderea cunoștințelor și abilităților necesare pentru a aplica cu succes la un loc de muncă (creare CV, unde și cum pot aplica pentru un job, interviu, cum îmi păstrez locul de muncă)
- Identificarea de strategii și instrumente prin care prin care pot porni, gestiona și dezvoltă o afacere (legislație, cercetarea pieței, marketing și comunicare, finanțare și administrarea bugetului)
- Interacțiunea cu antreprenori, atât la tabăra online de antreprenoriat, cât și la pitch day - am obținut feedback și îndrumare relevante de la oameni cu experiență în domeniul antreprenoriatului
- Premii surpriză (cărți, baterii externe etc.) + Micro finanțări și sesiuni de mentorat pentru sprijinirea dezvoltării unei afaceri pentru trei cei mai buni absolvenți ai taberei de antreprenoriat.



TINERI DIN PROIECT

Ingrid, elevă la Liceul Teoretic Apaczai Csere Janos, Cluj Napoca, a impresionat juriul cu ideea ei de a crea produse cosmetice și alimentare din lapte de măgăriță. Ea a obținut locul III pentru ideea sa inedită de afaceri. Ingrid își dorește să aducă o valoare adăugată pe piața cosmeticelor prin aceste produse ce ar avea un aport sporit de vitamine și se adresează tuturor celor care își doresc un stil de viață sănător. Pe lângă premiul de 300 EUR, Silvia Pop, trainer UniCredit Bank o va ajuta să dezvolte această idee de afacere prin sesiunile de mentorat.

Antonio, elev la Liceul Tehnologic Mircea Vulcănescu din București, a impresionat juriul cu perseverența și dorința să de a-i ajuta pe tineri să devină independenți financiar. El a obținut primul loc pentru ideea sa de afaceri: www.banivara.ro - o platformă online construită de el ce ajută tinerii să găsească mai ușor locuri de muncă adecvate vârstei, experienței și intereselor lor, fiind primul site dedicat exclusiv locurilor de muncă pentru elevi. Inițiativa sa a fost premiată cu 500 euro și sesiuni de mentorat cu Octavia, care își sprijină mentee-ul în dezvoltarea ideii sale de afaceri.

Ana Rebeca, elevă la Colegiul Tehnic „Victor Ungureanu” Câmpia Turzii Cluj, a impresionat juriul cu ideea ei de a-și transforma pasiunea ei pentru plante în afacere sustenabilă. Ea a obținut locul II pentru ideea sa de

afaceri: o plantație de fructe de pădure pentru un viitor sustenabil și ecologic. Ana își dorește să readucă gustul fructelor copilăriei în casele tuturor. Pe lângă premiul de 400 EUR, Ileana Daian-Șova o va ajuta să dezvolte această idee de afacere prin sesiunile de mentorat.

CE SPUN TINERII

„Ați organizat totul perfect, aveți un vibe super motivant și sper să păstrăm legătura. Va apreciez pentru tot ce faceți și sper să ajutați în continuare și alți elevi!”

„O idee foarte bună, care stimulează tinerii și îi face să gândească.”

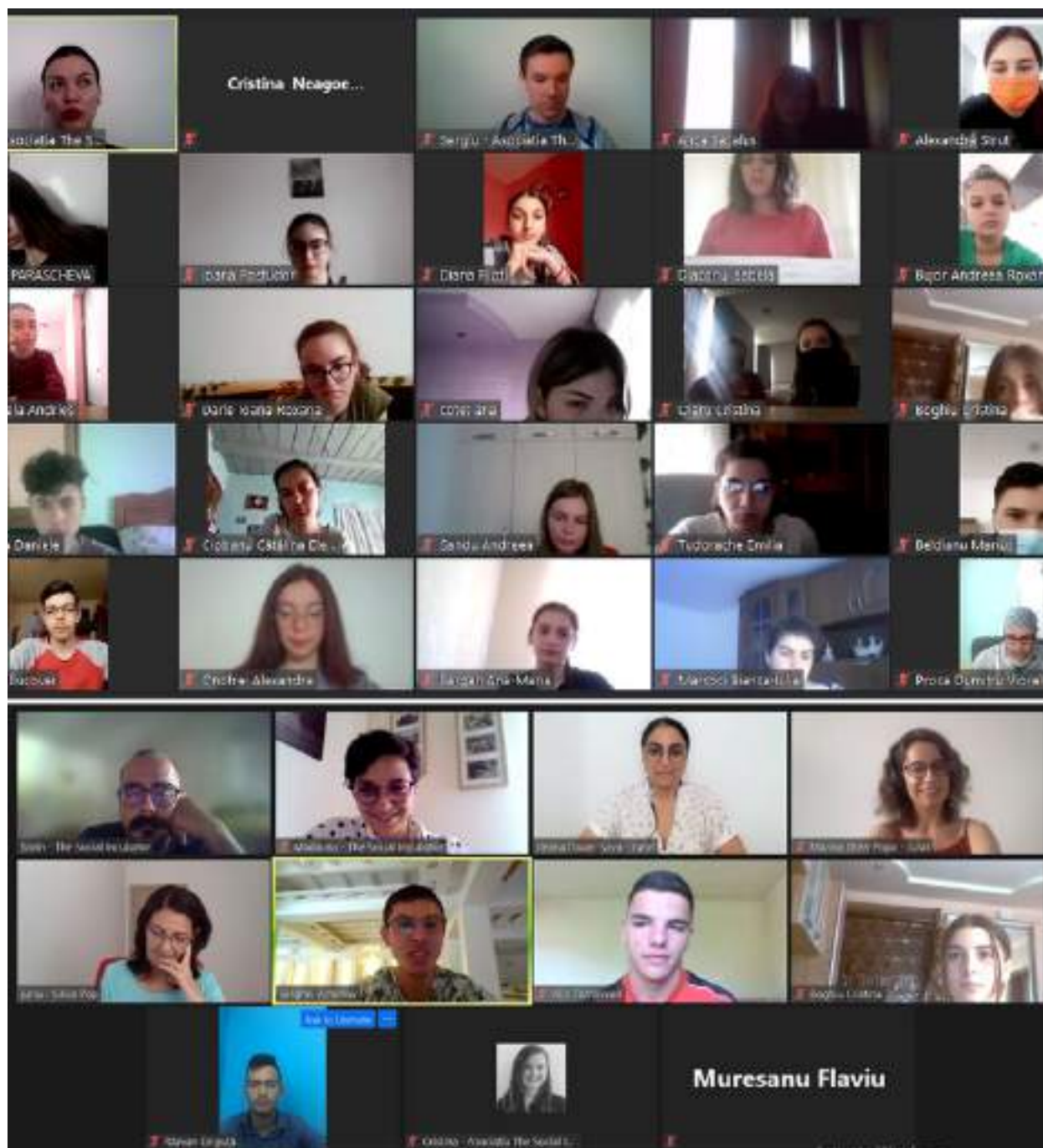
„Am primit multe idei, multe sfaturi motivante pentru afacerea noastră! Excelentă tabăra!”

„Plină de noi experiențe, foarte interesantă, am învățat o mulțime de lucruri noi.”

„Captivare, implicare și învățare, dar și tristețe din cauza că s-a terminat deoarece au fost 3 zile minunate în care am învățat enorm de multe lucruri.”

„Chiar îmi pare rău că s-a terminat, dar a fost una dintre cele mai tari experiențe antreprenoriale pe care le-am avut.”

PROGRAME DERULATE | START MAJOR



CE SPUN VOLUNTARIII DE LA UNICREDIT BANK

„Mulțumim și noi pentru încrederea și suportul acordat, pe care împreună le-am livrat acestor copii, gândind împreună răspunsuri și sădind vise și speranțe!”
PUȘCĂȘU MITRUCĂ

„Interacțiunea de la cursuri și feedback-urile ulterioare ne-au arătat că elevii apreciază foarte mult experiența programului, din prisma lucrurilor noi pe care le învață, dar și a metodei educaționale non-formale, a interacțiunii cu specialiștii din program și a

colegilor cu interese similare. Am avut surpriză să ne mărturisească, după tabăra online de trei zile, că sunt triști că s-a terminat. În cadrul cursurilor de educație financiară și de antreprenoriat pe care le-am susținut, am observat la elevi că se implică, gândesc și vor să pornească mici afaceri, pentru că își pun serios problema a ce pot face ei să trăim mai sănătos, să folosim resursele locale cu chibzuință, sustenabil și cu respect pentru mediu”
SILVIA POP.

DIGITAL SHIFT

Este proiectul digital de educație non-formală, dezvoltat împreună cu HP România, care sprijină procesul de integrare socială și profesională a unui număr de 25 de tineri din medii vulnerabile, în special din sistemul de protecție a copilului. Tinerii, cu vârste cuprinse între 17 și 24 de ani, sunt pasionați de IT și au dorința de a dezvolta abilități în zona tehnologică.

ECHIPA DE PROIECT

Sorin Șega, manager de proiect, coordonator formare și trainer.

Andrea Bartha, coordonator parteneriat.

Mihnea Anțilă, trainer

Sergiu Vlăsceanu, trainer

Ana Maria Andronic, trainer

REUȘITE ȘI PROVOCĂRI ÎN 2021

Reușite

- 68 de tineri înscriși în proiect vs 25 de tineri propuși inițiali
- Relații mentor-mentee cu impact care au continuat după finalizarea proiectului
- Oferirea de echipamente unor tineri care nu aveau acces la tehnologie
- Continuarea proiectului în 2022

Provocări

- Participarea constantă a tinerilor la ateliere.
- Încadrarea în termenul inițial.

CIFRE RELEVANTE

- 68 de tineri înscriși în proiect
- 20 de perechi mentori-mentee
- 26 dintre tinerii înscriși au învățat cum să caute surse sigure de informare, cum și ce ar trebui să comunice în mediul online, ce este, cum se manifes-

tă și care sunt consecințele bullying-ului în mediul online (cyberbullying) și cum pot contribui ei pentru a combate aceste fenomene.

- 32 dintre ei au învățat ce presupune procesul de recrutare, cum să își redacteze un CV, cum să se prezinte la interviu (does & donts & simulare propriu-zisă)
- 26 de tineri au învățat să se cunoască pe sine, să relaționeze cu cei din jurul lor pentru a-și lărgi cercul social, cum să găsească metodele potrivite pentru a se integra în orice context dincolo de fricile lor.
- 17 tineri știu să folosească platformele de meeting on-line
- 24 de tineri au învățat principalele elemente la care trebuie să fie atenți când socializează în online, cât de importante sunt datele pe care le oferă în mediul virtual și cum să se protejeze în acest sens, parole sigure, mijloace de prevenție, dar și raportare către autorități în caz de nevoie.
- 20 de tineri știu să folosească la nivel începător suită Office.

EXPERIENȚA TINERILOR

- Dezvoltarea într-un program care combină componentă educațională cu integrarea socială și profesională a tinerilor din medii defavorizate.
- Oportunitatea de a crea împreună valoare adăugată la nivel societal, dar și în cadrul companiei prin implicarea activă a angajaților în programul de mentorat.
- Facilitarea de ateliere de educație digitală și educație non-formală ce adresează nevoi reale și punctuale ale tinerilor vulnerabili în vederea continuării studiilor și integrării lor ulterioare, pe piața muncii.
- Susținerea a peste 60 de tineri pentru a dobândi competențe de operare a unui calculator și de utilizare a acestuia, competențe atât de necesare în accesarea unui loc de muncă.



CE SPUN CEI IMPLICAȚI

„Cred că în vremurile pe care le trăim, să fii conectat la mediul digital este mai mult decât necesar. Tinerii au nevoie să înțeleagă care sunt avantajele, dar și riscurile de a fi prezent în on-line. De aceea, m-am bucurat să avem oportunitatea să ajungem la ei, prin proiectul Digital SHIFT cu ateliere care să le ofere și o altă perspectivă a mediului digital - de învățare, de research, de dezvoltare.”

ANDREA BARTHA, relația cu finanțatorul

„Relația de mentorat decurge foarte bine, reușim să ne vedem regulat și încercăm să fim flexibili. Apreciez că Axel e foarte activ și implicat (de exemplu: am văzut că îi place să citească și i-am sugerat să încerce la Biblioteca Metropolitană pentru a lua cărți în engleză, iar în următoarea săptămână avea și abonament și prima carte împrumutată. [...]) Vă mulțumesc pentru ocazia oferită și cred că sunteți niște oameni minunați pentru că faceți muncă asta constant!”

RADU, mentorul lui Axel

„Îmi plac atelierele și vreau să particip la ele. Cel de Office a fost foarte bun. Vă mulțumesc că m-ați inclus în proiect. Chiar dacă în acest moment nu vorbesc foarte bine limba română, continui să iau lecții. Mă bazez pe voi să mă integrez mai mult și să am de lucru. Legat de relația de mentorat, am fost fericit când m-a contactat domnul Radu. Este foarte mișto!”

AXEL, tânăr din proiect

„Îmi doresc enorm de mult să se continue legătură această pe care cred că o avem. Îmi place enorm să vorbesc cu oameni noi și să aflu noutăți cu privire la tot ce e nou și fresh. Dacă se poate să ajung să am și un hobby, de ce nu. Voi sunteți extraordinari și împreună putem face o schimbare în viitor. Toți suntem o mișcare. Mișcare ce va construi lumea aceasta”.

Adi, tânăr din proiect

„Sunt onorată că am avut oportunitatea să fiu proiect managerul programului Digital Shift din partea echipei de Corporate Social Responsibility a companiei HP INC. Mărturisesc că acesta este unul dintre proiectele mele preferate și că a fost o adevărată plăcere să colaborez cu o echipă minunată și atât de implicată precum cea a Asociației The Social Incubator. Vollerii noștri au contribuit la dezvoltarea skill-urilor digitale ale tinerilor, abilități care, cu siguranță, vor fi o rampă de lansare pentru viitorul lor profesional. Am rămas impresionată de conexiunile pure și puternice care s-au create între mentorii HP și tinerii din proiect, și de cât de motivați pot fi aceștia din urmă, chiar dacă au avut vieți pline de provocări. Abia aștept să continui să colaborez cu echipa asociației pentru a duce programul la următorul nivel, întrucât, cred cu tărie că putem face măcar o mică diferență în viața beneficiarilor doar dacă vom avea o contribuție continuă în dezvoltarea abilităților lor emoționale, sociale și profesionale.”

CRISTINA DUMITRU

România Communication Lead, HP INC

CUM SĂ FII OM MARE

Prin proiectul „Cum să fii om mare” ne-am propus să lucrăm cu 60 de tineri cu vârste cuprinse între 16 și 26 ani din cinci județe: Constanța, Ialomița, Botoșani, Brașov, Teleorman. I-am implicat într-o serie de ateliere pe diverse teme, menite să îi ajute atât în plan personal, cât și profesional. Pe lângă ateliere, tinerii au avut ocazia să participe și la sesiuni de consiliere vocațională. De asemenea, au primit ajutor specific, potrivit nevoilor individuale. „Cum să fii om mare” este un proiect dezvoltat sub umbrela Programului Principal și finanțat de B2Kapital.

ECHIPA DE PROIECT

Alexandra Crăiță, coordonator proiect
Mihnea Anțilă, specialist integrare tineri
Bianca Grigore, specialist integrare tineri
Adriana Nețoiu, specialist integrare tineri
Daniel Constantin, specialist integrare tineri

REUȘITE ȘI PROVOCĂRI ÎN 2021

Reușite

Reușita principală este că ne-am conectat cu unii dintre tinerii la care în, mod normal, este foarte dificil de ajuns. Neîncrederea este un element caracteristic al profilului lor.

Prin ateliere am reușit să obținem implicarea a 73 de tineri. Dacă la început erau reticenți și credeau că atelierele sunt asemănătoare cu orele de la școală, după primul atelier, tinerii au prins curaj să vorbească și să se implice.

Ei au intrat în procese de mentorat. Celor cu nevoi specifice, le-am putut onora meditații, realizarea CV-ului, consiliere vocațională, sprijin emoțional.

Am reușit să lucrăm cu o categorie de tineri, care, de cele mai multe ori, poartă stigmatul de “copii care au săvârșit fapte penale”.

Provocări

- Menținerea unui nivel ridicat de implicare activă. Această provocare este generată, în primul rând, de lipsa de încredere în forțele proprii și în cei din jur.
- Nivelul mare de saturație în ceea ce privește organizarea activităților în mediul online.
- Lucrul la distanță cu tinerii pe teme atât de sensibile precum bullyingul.

CIFRE RELEVANTE

- 73 tineri au participat la acest proiect
- 18 ateliere pe următoarele teme:
 - Autocunoaștere și încredere în sine
 - Comunicare și relaționare
 - Lucru în echipă
 - Cunoașterea profilului profesional și plan de carieră
 - CV, scrisoare de intenție, interviu de angajare.
 - Gestionarea bugetului personal
- 60 de sesiuni individuale de consiliere vocațională (consiliere educațională/profesională: stabilire obiective educaționale și profesionale)

Notă: date intermediare. Proiectul se finalizează pe 31 decembrie 2021.

EXPERIENȚA TINERILOR

- Experiențe de învățare prin ateliere pe diverse teme și cursuri de specialitate
- Susținere educațională prin meditații
- Suport moral și emoțional permanent
- Identificarea abilităților prin sesiuni de consiliere vocațională
- Mentorat

TINERI DIN PROIECT

Ionuț D, 19 ani, Constanța

Ionuț locuiește în prezent în centrul de plasament din Techirghiol. Tânărul se confruntă cu provocări emoționale. Unul dintre cele mai dificile momente din acest an pentru Ionuț a fost când a decis să fugă din centru. Datorită relației de încredere pe care am reușit să o construim, noi am fost cei pe care a considerat că îi poate contacta ulterior. Aportul nostru a fost unul semnificativ, am reușit să mediem relația dintre centru și Ionuț. Astfel, el s-a întors în centru și nu a rămas pe stradă. Ionuț și-a exprimat nevoia de a deveni independent și să se angajeze cât mai curând. În august, Ionuț s-a angajat ca manipulant la un depozit de marfă din Constanța. Muncește inclusiv sâmbăta. Am identificat un om de bine din Constanța care ține legătura constant cu Ionuț și îl susține.



Giuseppe C, 17 ani, Botoșani

Giuseppe este un tânăr extrem de serios, punctual și darnic. A participat la toate atelierelor proiectului și la majoritatea activităților propuse. Giuseppe este un om bun. L-am surprins de multe ori când își ajuta colegii mai mici din centru la temele pentru acasă.

De-a lungul timpului, l-am cunoscut mai bine pe Giuseppe și am sesizat în discuțiile cu el că este pasionat de scris și de citit. Un mentor cu care să discute a fost pasul următor, natural, în dezvoltarea tânărului. A fost încântat de idee și împreună cu Mihnea, mentorul său, au găsit o modalitate interesantă și interactivă pentru desfășurarea sesiunilor de mentorat. Citesc aceeași carte și poartă discuții despre acțiune, evenimente, personaje, diferențe de percepție și interpretare.

CE SPUN CEI IMPLICAȚI

„Pentru mine, „Cum să fii om mare” a însemnat posibilitatea de a ajunge la tineri din zone în care nu ajunsesem încă. Astfel, am realizat că intervenția noastră trebuie să fie personalizată și contextualizată, și în funcție de zona în care intervenim. De exemplu, tinerii din Constanța, județul cu potențial turistic, au mai mare posibilitate de a identifica și accesa un loc de muncă. Se creează mai mult spațiu de manevră în intervenția mai în profunzime a componentei de dezvoltare personală. Proiectul mi-a oferit (și sunt recunoscător pentru acest lucru) și oportunitatea de a cunoaște mai bine tinerii din centrele de plasament, nevoile, așteptările și speranțele lor.”

MIHNEA ANȚILĂ, specialist integrare tineri

“Proiectul „Cum să fii om mare” a însemnat din perspectiva mea, o șansă pentru acei tineri care și-au dorit să urce scara cu cel puțin o treaptă, o șansă la dez-

voltare și la educație. Au avut ocazia să se descopere mai mult prin prisma atelierelor, să identifice o direcție pentru ei și să-și contureze mai bine planurile de viitor.”

BIANCA GRIGORE, specialist integrare tineri

„Acest proiect m-a ajutat să mă pregătesc pentru perioada următoare, de după finalizarea studiilor. Am învățat cum să îmi realizez un CV, o scrisoare de intenție și cum anume să mă pregătesc pentru un interviu. Deși încă nu am terminat studiile și nu am avut posibilitatea să lucrez în domeniul pentru care studiez, acest proiect mi-a oferit șansa de a-mi previziona viitorul loc de muncă, ajutându-mă să îmi imaginez cum voi fi ca om mare peste o perioadă de timp”

ROXANA E, tânără din proiect

„Când am auzit de această organizație, The Social Incubator, mi-am zis: «Ar fi o oportunitate de a-mi petrece timpul liber într-un mod în care pot învăța anumite lucruri ce îmi pot folosi în viață, în mod practic și nu numai». Când am ajuns la primul atelier, cel de cunoaștere, aveam anumite rețineri. Si cred că erau firești, până ajungeam să ne cunoaștem reciproc. Am fost apoi la alte ateliere, care ne-au prins (și surprins) bine și chiar ne-au învățat lucruri superbe. Coordonații proiectului, dar și invitații acestora, au venit cu un plan bine pregătit, care ne-a fascinat. Ne-au surprins cu întrebări, joculețe, aplicații practice. Relația coordonatorilor cu tinerii este una strâns legată și asta este foarte bine. Ne-au încurajat să îi vedem ca niște prieteni.

Sunt mulțumit de fiecare atelier și nu regret alegerea făcută. Susțin ideea că tineretul are nevoie de aceste informații practice care au scopul de a ne informa și pregăti pentru viața de zi cu zi!”

GIUSEPPE, tânăr din proiect

RESPONSABIL

ResponsABIL este un proiect educațional dedicat dezvoltării independenței și responsabilității financiare, în rândul tinerilor din medii defavorizate. În a treia ediție a proiectului, lucrăm cu tinerii din județele Timiș și Olt. Primele două ediții au fost dedicate tinerilor din județul Vaslui.

ResponsABIL la a treia ediție se desfășoară în mediul online, iar conceptul reunește trei componente:

- Gamification - Concept tip concurs, cu provocări & premii pentru tineri
- Comunitate - Implicare comunitate în procesul de învățare a tinerilor
- Sprijin personalizat integrare - Atingere obiective specifice de învățare & dezvoltare

Proiectul este finanțat de KRUK România.

ECHIPA DE PROIECT

Mădălina Condrea, manager de proiect
Tudor Mureșanu, manager comunitate & trainer
Medeea Catană, coordonator beneficiari
Cristina Neagoe, coordonator beneficiari
Cristiana Popescu, coordonator voluntari
Angela Acioabăniței, trainer educație financiară
Sorin Segă, trainer.

REUȘITE ȘI PROVOCĂRI ÎN 2021

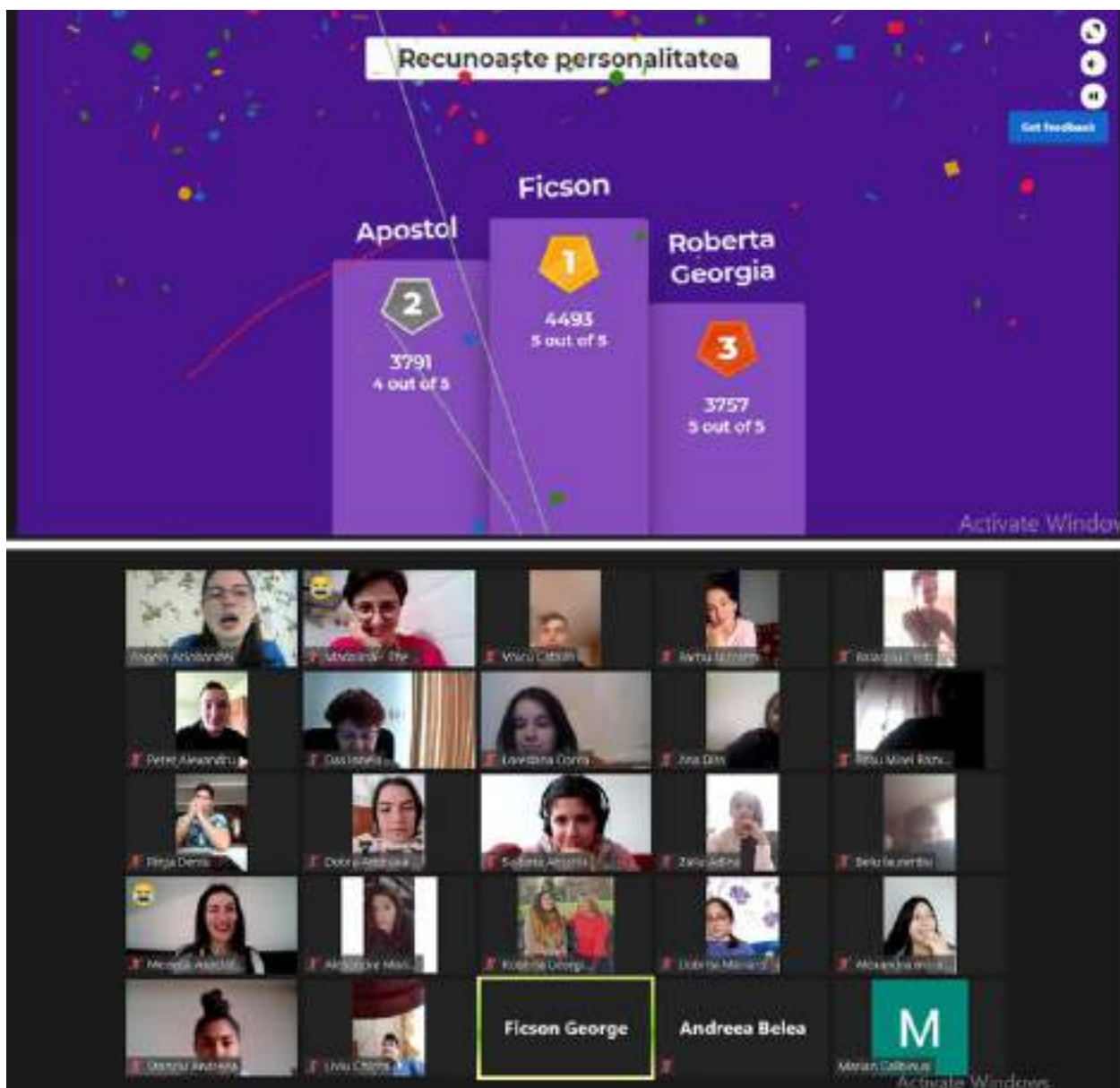
- Continuarea proiectului în mediul online.
- Implementarea unei componente de gamification în cadrul proiectului.
- Realizarea unei provocări video.

CIFRE RELEVANTE (PÂNĂ LA 21 NOV 2021)

- 87 de tineri au beneficiat de proiect (obiectivul era de 70)
- 11 ateliere online pentru tineri: 4 ateliere de educație financiară și 7 ateliere de dezvoltare personală și profesională.
- 11 provocări lansate după fiecare tip de atelier
- 1 atelier extra - Cafeneaua ResponsABILĂ, în care tinerii au vorbit deschis despre hobby-urile lor
- 37 de profesori și educatori din Timiș și Olt au participat la atelierul online "Metode non-formale de succes în lucrul cu tinerii din categorii vulnerabile"
- 4 discuții individuale, facilitate pentru tineri și specialiști în domeniile de interes profesional pentru ei
- 2 tineri au primit meditații.

EXPERIENȚA TINERILOR

- Dezvoltarea abilităților de gestionare a banilor proprii + noțiuni de educație financiară precum economisire, investire, nevoie vs dorință.
- Informații despre primii pași în angajare.
- Cunoașterea unor instrumente de autocunoaștere și prospectarea direcțiilor profesionale
- Informații cu privire la riscurile exploatării prin muncă.
- Discuții cu specialiști din domeniile: fotografie, drept, azi/mâine, asistență medicală și kinetoterapie.
- Elementul diferențiator al proiectului constă în provocările lansate tinerilor. Prin acestea, tinerii au exersat comportamente și obiceiuri utile în viața de zi cu zi: și-au realizat bugetul personal, au găsit noi surse de a face venituri suplimentare, au realizat o descriere proprie de tipul unui elevator pitch, etc.
 1. Atelier de prezentare a proiectului - Provocare: Înscriere pe grupul de WhatsApp
 2. Atelier educație financiară - Drumul spre independența financiară - Provocare: Identificarea nevoi și dorințe
 3. Atelier educație financiară - Obiceiuri care îmi aduc bani - Provocare: Realizarea bugetului personal
 4. Atelier Autocunoaștere / Cine sunt eu - Provocare - PITCH Challenge video
 5. Atelier educație financiară - Oportunități de a face bani - Provocare: A genera cel puțin 35 lei
 6. Atelier educație financiară - Antrenează-te să fii prosper! - Provocare: Realizarea unui video care să reflecte un obicei bun de educație financiară
 7. Atelier Orientare în carieră / Cum îmi găsesc jobul potrivit - Provocarea: Realizarea unei sesiuni de consiliere în carieră pe platforma Bun în Carieră
 8. Atelier Setarea obiectivelor - Provocare: Completarea Cardului de ResponsABILITATE
 9. Atelier Antitrafic - Provocare - Share material prevenție antitrafic
 10. Atelier Întrebări și răspunsuri - Provocare: Completarea Cardului de ResponsABILITATE
 11. Atelier educație financiară - Bani de buzunar - Provocare: Realizarea unui video care să reflecte un obicei bun de educație financiară.



CE SPUN TINERII

„Îmi plac discuțiile deschise din cadrul proiectului și persoanele care ne explică într-un mod în care înțelegem fiecare. Subiectele abordate sunt foarte interesante pentru mine, iar atelierelor sunt interactive.”

„Îmi place să particip la atelierelor Responsabil pentru că îmi face plăcere să discut cu oameni de la care am ceva de învățat, de la oameni modești care își fac timp și pentru educația tinerilor.”

TINERI DIN PROIECT

Mihaela Elena S - 17 ani, Slatina. Studiază la liceul tehnologic din oraș. Îi place liceul pentru că îi oferă perspectiva unei meserii bune și a unei facultăți în domeniu.

Cealalți spun despre ea că este o persoană sensibilă și ambițioasă. Îi ajută pe cei din jur când aceștia nu găsesc rezolvări. Îi place să învețe lucruri noi și să interacționeze cu copiii. Visează să-și ia bacul, se simte împlinită, atunci când îi reușesc lucruri. Este dispusă să depună mult efort și crede că munca este cheia succesului.

Loredana-Gabriela O - 15 ani, jud. Timiș.

Îi place să-i ajute pe ceilalți. Cei care o cunosc spun că Loredana învață foarte bine. Crede că are un viitor pentru că, de fiecare dată când are o problemă, analizează și găsește soluția corectă. Își dorește să ajungă o bună contabilă și să-și facă familia mândră. Se simte mai împlinită atunci când își știe familia fericită. Pentru asta, Loredana este dispusă să muncească enorm, să învețe cât mai mult (inclusiv limbi străine), se dea tot ce este mai bun.



RetuşArt este un proiect de antreprenoriat social înființat de către Asociația The Social Incubator. Gândit ca o întreprindere socială, atelierul oferă servicii de croitorie și retuş pentru publicul larg sau direct la sediul companiilor (fiind extrem de convenabil pentru persoanele ocupate).

Viziunea în care credem este că împreună putem realiza schimbări pozitive asupra modului în care trăim, ne îmbrăcăm, ne raportăm la industria fashion și la mediul înconjurător.

Angajamentul nostru pe termen lung este să transformăm discuțiile despre sustenabilitate într-un stil de viață. În loc să arunci, alege să modifice, să repara, să reinventezi piesele vestimentare și vei descoperi în propriul șifonier un adevărat cufăr de inspirație.

Misiunea noastră este susținerea tinerilor din medii vulnerabile, în lupta lor pentru a-și asigura independența. RetuşArt direcționează fondurile către programul "Un viitor normal pentru tinerii defavorizați" care se luptă să aducă bucurie, speranță și bunăstare în viețile copiilor și tinerilor ce părăsesc sistemul de protecție.

ECHIPA DE PROIECT

Dana Alexandra Cîrtog, coordonator proiect
Ecaterina Grigore, croitor
Alexandra Ciobanu, specialist comunicare

REUȘITE ȘI PROVOCĂRI ÎN 2021

Reușite

- Două colaborări fructuoase cu designeri autohtoni - Alina Cernătescu - pentru care am lucrat seturi de săculeț și mască de protecție și Tudor. Personal Tailor - pentru care am lucrat huse de pernă din moștrare de materiale din atelierul lor
- Un episod din podcast-ul Asociației Recolamp, dedicat atelierului Retuşart
- Prezența în emisiunea Plus Matinal la Realitatea.net, alături de Marius Ioniță și Ioana Cârstea
- Eveniment de cunoaștere și prezentare a serviciilor de retuş în comunitatea Irinei Markovitz, consultant de stil și jurnalist de modă

- Extinderea programului de lucru la 5 zile pe săptămână, 8h pe zi (în 2020 programul a fost de 3 zile / săptămână)
- Lansare de produse noi - sacoșă portofel de cumpărături, borsetă, accesorii de par, portofard de călătorie
- Cea mai mare reușită a noastră în 2021 este faptul că am rezistat unei perioade extrem de dificile și încă suntem activi pe piață, ba mai mult am crescut frumos și am reușit să ne facem cunoscuți.
- Provocări
- Dacă începutul de an a fost mai greu, cu puțini clienți și perspective sumbre, din luna a patra a anului s-au văzut creșteri în activitate de la o lună la alta.

Provocări

Dacă începutul de an a fost mai greu, cu puțini clienți și perspective sumbre, din luna a patra a anului s-au văzut creșteri în activitate de la o luna la alta.

CIFRE RELEVANTE

- Peste 350 de clienți care au beneficiat de serviciile atelierului
- Comunitatea la final de an: Facebook - 1400 Followers total.
- Instagram - 170 postări, 804 Followers total.

CE SPUN CLIENȚII

„Lucrare impecabilă, prețuri accesibile, personal prietenos.” **Victor V**

„Oameni minunați, primitivi, atenți la detalii, se vede că știu ceea ce fac. Recomand, sunt foarte mulțumită de hainele pe care le-am dus la modificat (de ocazie), au fost gata rapid, în câteva zile. În plus, faci și o faptă bună apelând la ei având în vedere că este o asociație socială.” **Ioana**

„Minunată experiență, am avut de modificat o rochie, iar fetele mi-au făcut-o perfectă. Vă mulțumesc, voi reveni cu siguranță.” **Ana Maria Rădulescu**

„Mulțumesc pentru modificarea cămășii și a pantalonilor, super servicii și oameni faini.” **Andrei G**



CE SPUN OAMENII DIN ECHIPĂ

„Pentru mine RetusArt este un proiect de suflet, la care am muncit și pe care mi l-am dorit foarte mult. Fiind prezența chiar de la inițierea și construirea lui, m-am atașat foarte mult de tot ceea ce înseamnă misiunea și scopul atelierului și îmi doresc să fiu parte din echipa care îl duce mai departe.”

DANA ALEXANDRA CÎRTOG, coordonator proiect

„Atelierul RetusArt este pentru mine locul în care am oportunitatea să îmi pun la dispoziție vastă experiență în domeniul croitoriei. Mă bucur să fac parte din echipa Asociației The Social Incubator și împreună cu ei să schimb viață oamenilor din jur.”

ECATERINA GRIGORE, croitor

„Atelierul RetusArt a reușit să mă echilibreze și să mă ajute, poate chiar mai mult decât invers. Am fost încântată, în măsură în care am reușit, să comunic către publicul larg toate minunățiile ce se petrec aici. Admir foarte mult că în acest context social dificil, ideile Danei și ale doamnei Caty au continuat să mă surprindă și mereu am găsit noi și noi lucruri de comunicat, de prezentat, de admirat.”

ALEXANDRA CIOBANU

specialist comunicare și social media.



Sub umbrela ZIUA V - Voluntari pentru viitor, oamenii de bine de la BRD s-au înscris în programele The Social Incubator, în calitate de mentori, meditari și speakeri la Hobby Night.

Implicarea voluntarilor a început chiar în pandemie, în aprilie 2020, când tinerii din programele noastre aveau cea mai mare nevoie de susținere. În 2021 colaborarea noastră s-a prelungit cu încă un an de fapte bune.

ECHIPA DE PROIECT

- Andrea Bartha, coordonator parteneriat
- Cristiana Popescu, coordonator de voluntari
- Alexandra Crăiță, coordonator activități educaționale (meditații)
- Adriana Nețoiu, coordonator activități non-formale (mentorat & seara carierei)
- Ana Maria Andronic, psihoterapeut & trainer (sesiunile de induction & debrief cu voluntarii)

REUȘITE ȘI PROVOCĂRI ÎN 2021

- S-au creat multe relații de mentorat de succes.
- Meditațiile au fost la un nivel foarte ridicat.
- „Poate curajul săi fie antrenat?”, atelierul susținut de Flavia Popa (director CSR BRD). Atelierul are și o urmare foarte plăcută: o excursie la munte cu tinerii - pentru unii dintre ei va fi prima dată când merg la munte.

EXPERIENȚA TINERILOR

Peste 100 de voluntari din toată țara s-au înscris în proiect și au ales să contribuie la educația și dezvoltarea tinerilor din medii vulnerabile. O parte dintre ei au ales să ofere meditații la diverse materii și chiar să îi ajute pe tineri să promoveze Bacalaureatul.

Alți voluntari au ales să devină mentori și, indiferent de distanță, au creat relații în mediul on-line. I-au încurajat pe tineri și chiar au devenit prieteni.

În evenimentele Hobby Night, voluntarii au discutat cu tinerii subiecte diverse: de la muzică la cățărul pe munte, au povestit despre pasiunile lor: fotografie, înot, ciclism, și au susținut ateliere de dezvoltare personală cu subiecte interesante și diverse.

Poate curajul să fie antrenat? Flavia Popa l-a avut ca invitat pe maestrul ei de cățărare, Dan Borcea. Au povestit despre prietenie, despre limite și depășirea lor în siguranță, dar mai ales despre lecțiile pe care ți le predă muntele, dacă vrei să îl asculți. Tinerii au văzut fotografii și au ascultat întâmplări reale trăite în timpul escaladelor pe 2 din cele 7 vârfuri montane ale lumii - Elbrus (5.642m) și Aconcagua (6.962m).

Înot cu rechinii - povești despre curaj, ambiție și motivație. Bogdan Zurbagiu lucrează la BRD, iar în timpul liber înoată în mări și oceane, unde s-a întâlnit și cu rechinii.

Avram Iancu, invitatul lui Bogdan, de meserie bibliotecar, ne-a povestit despre pasiunea pentru înot care l-a pus în situații limită, de unde a ieșit învingător. Are recorduri și o mulțime de povestiri.

Alege să crezi în tine - cu Alina Stănescu coordonator regional la BRD, Asigurări de Viață. Alina a ales să susțină un atelier de dezvoltare personală interactiv. Îi place să se implice în acțiuni de voluntariat și se ghidează după motto-ul: "Fii tu schimbarea pe care vrei să o vezi în lume!"

Arta fotografică - Webinarul a fost susținut de către talentatul Cristian Bassa, angajat BRD. În timpul liber, Cristian este designer & editor de cărți de fotografie, cu un portofoliu cu numeroase expoziții, proiecte foto și documentare realizate.

Alte teme abordate: Atelierul de muzică, Ce este de fapt succesul?



CE SPUN CEI IMPLICAȚI

„Acum ceva vreme, am descoperit cu mare drag și admirație Asociația The Social Incubator, oamenii care lucrează acolo, dar și programele pe care le animă. Unul dintre momentele extrem de emotionante a fost în mai 2021, atunci când am participat la o întâlnire cu tinerii înrolați în programul „Serile Carierei”. Am povestit cu ei despre munte, despre curaj și frică, despre prietenie și vise. De ce fost emoționant pentru mine? Pentru că deși on-line, am simțit atenția, curiozitatea, interesul real al tinerilor, determinarea lor de a găsi ceva motivațional în experiența pe care le-o împărtășeam. Erau tineri care nu fuseseră vreodată pe munte, dar care au visat cu ochii deschiși alături de mine, în povestea mea, care au pus întrebări de profunzime și au dăruit mult mai mult decât am știut și putut eu să dau atunci. Se spune că dacă faptele sau vorbele tale inspiră măcar un om în viață, nu ai trăit degeaba. Întâlnirea cu tinerii din programul „Serile Carierei” mi-a dat sens pentru încă 10 vieți și pentru asta sunt tare recunoscătoare.”

FLAVIA POPA, secretar general BRD

„Noi am mai lucrat cu organizații, dar o structură așa clară de ce și cum trebuie să facă voluntarii, cu induction, follow-up și grup de suport, nu am mai văzut nicăieri, deci Felicitări!

CRISTINA PAVEL

coordonator proiect BRD până în luna iunie

„Pentru noi, implicarea voluntarilor este esențială în schimbarea pe care ne dorim să o producem în viețile tinerilor din medii vulnerabile. De aceea, suntem recunoscători pentru toți cei care sunt #ArhitectideFapteBune și fac parte din comunitatea celor care au înțeles că #SchimbareaÎnBineÎncepecuTINE și cu fiecare dintre noi”

ANDREA BARTHA, coordonator parteneriat

TENIS PENTRU FAPTE BUNE



Dacă în 2021 sportul preferat pentru fapte bune a fost tenisul, pentru 2022 avem o surpriză. Până atunci, să vorbim însă despre cel mai important eveniment sportiv în scop caritabil al Asociației The Social Incubator: Tenis pentru Fapte Bune.

Au fost 3 zile cu soare, 25 de ore de joc, 40 de oameni implicați în organizarea evenimentului, peste 300 de mingi de tenis, peste 100.000 de pași și tot atâtea zâmbete. Servicii perfecte, aplauze, energie și entuziasm. Totul pentru susținerea tinerilor din mediile vulnerabile din România.

În cadrul turneului, am organizat un silent auction cu 5 obiecte donate de mari personalități sportive:

- achete cu autograf de la Gabriela Ruse, Mihaela Buzărnescu & Mats Wilander.
- Tricoul României de la Cupa Davis semnat de Andrei Pavel.
- Maioul lui Virgil Stănescu de la Echipa României, cu autograf.

REUȘITELE EDIȚIEI A DOUA

- 104 jucători (tablou de 24 simplu feminin, tablou 54 simplu masculin, 16 perechi la dublu)
- peste 300 de spectatori în toate cele 3 zile
- 6 ambasadori (Monica Roșu, Gabriela Ruse, Mihaela Buzărnescu, Alexandra Cadanțu, Virgil Stănescu, Vasile Maftei - a fost și jucător în turneu, a câștigat locul 2 la simplu masculin)
- 7 invitați speciali (Cornel Ilie, Horia Brenciu, Alexandru Bogdan - meciuri demonstrative, Cosmin Cernat - jucător în turneu, Elisabeta Lipă - a vorbit în deschiderea evenimentului, Cristi Mândru, George Cosac - prezenți la festivitatea de premiere)
- 2 meciuri demonstrative: Horia Brenciu vs Alex Bogdan (Simplu) și Horia Brenciu & David Mihailescu vs Cornel Ilie & Nicolas Mihailescu (Dublu). David & Nicolas Mihailescu (12, respectiv 9 ani) sunt campioni la juniori.
- 14 parteneri
- 22 de susținători
- Tenis pentru Fapte Bune a avut peste 50 de apariții în media

TENIS PENTRU FAPTE BUNE



LA CE NE AȘTEPTĂM ÎN 2022. CALENDARUL SPORT PENTRU FAPTE BUNE.

aprilie – turneumini fotbal,

iunie – basketball 3x3,

mai – ziua Family Tennis,

septembrie – Tenis pentru Fapte bune, cel mai important eveniment sportiv The Social Incubator.





RECUNOAȘTERE ÎN 2021

După un an cu multe reușite și provocări, ne tragem sufletul și învățăm să ne bucurăm de succes și de recunoșterea eforturilor noastre în cadrul comunităților de bine.

Fiecare recunoaștere a eforturilor noastre ne obligă să ne facem treaba și mai bine. Fiecare premiu ne hrănește ambiția de a avea cât mai mulți tineri din medii vulnerabile care încep să viseze la un viitor independent.

Premiul special al juriului în cadrul Galei CCIFER 2021. **Plan de Viață – Născut la 18 ani** a primit Premiul III în secțiunea „Incluziune socială” la Gala Societății Civile 2021.

Lucrez din Nou a primit premiul Silver CSR în cadrul PR Awards 2021.

Plan de Viață – Născut la 18 ani a fost nominalizat în categoria „best use of video” la Webstock Awards.

PARTENERI ÎN 2021

Parteneri Proiecte:

AFI Europe
B2Kapital
BRD Groupe Societe Generale
Coca-Cola HBC România
Fundatia Comunitară București
Fundatia Vodafone România
Graffiti PR
HP România
Ikea România
KRUK România
McCann PR
Sermedic - Servier Pharma
Unicredit Bank
United Way

Parteneri Programul principal:

Aglio Verde
Andra International
Artaflorilor - Imod Flowers
Aston Com
ASC Hello Sport
Autologic
A.T. Kearney Management
Consulting
Biborțeni
Best Image - Cadoul Special
BNP Paribas Cardif
BRD Asigurări de viață
Centrul Medical pentru Sănătate Umană
CEZ România
Discovery România
DOSCA INVEST
Elsara Inst SRL
Ethos House
Forte Partners
Global Vision
Ies Zacco
NM Advisory
Qinvite Inc SRL
Prim Consulting
Pro TV SRL
Radco Instalatii SRL
Roxy Bio Plant SRL
Sparkly Innovation SRL
Sodan Comfruct
Tonka Solutions SRL
The Untreasteam Store SRL

Parteneri

„Tenis pentru fapte bune”

Pescariu Sports & Spa
Tennis Club
The Gallery
Coca-Cola HBC
Decathlon
Discovery România & Eurosport
Regina Maria
Aston Com
Servier Pharma
Biborțeni
Global Vision
BRD Groupe Societe Generale
Ford CEFIN Trucks
Ministerul Tineretului și Sportului

Sustinători: Arana, Best Image - Cadoul Special, Fico Gelato & More, Grace Couture Cakes, Gramofon Wine, Imod Flowers, Junior Pro Tennis, Lifecare Social, Maria Pălăria, My Geisha, Noblezza Beauty Clinique, Nordic Food, Red Carpet Studio,

Sapori Tradizioni, SempreSano, Sportya, Team Fresh, Tudor Tailor, Velluto, Viwa Vitamin Water, Wagner, Weider.

Parteneri ONG:

Asociația Noi Orizonturi Familia Concordia
Samusocial

Parteneri educaționali

Colegiul „Ion Ghica”, Târgoviște
Colegiul „Sf Iosif”, Rupea
Colegiul „Spiru Haret”, Ploiești
Colegiul „Virgil Madgearu” Iași
Colegiul „Virgil Madgearu”, Târgu Jiu
Colegiul de Servicii în Turism Napoca, Cluj-Napoca
Colegiul de Turism Napoca, Cluj-Napoca
Colegiul Economic „Viilor” București
Colegiul Economic Administrativ, Iași
Colegiul Economic „Iulian Pop”, Cluj-Napoca
Colegiul Economic Râmnicu Vâlcea
Colegiul Magheru, Târgu Jiu
Colegiul Național „Tudor Arghezi”, Târgu Cărbunești
Colegiul Tehnic „Costin D. Nenițescu”, București
Colegiul Tehnic „Gheorghe Asachi” București
Colegiul Tehnic „Mihai Bravu”, București
Colegiul Tehnic „Căi Ferate”, Pașcani
Colegiul Tehnic „Costin Nenițescu”, București
Colegiul Tehnic de Industrie Alimentară „Dumitru Moțoc”, București
Colegiul Tehnic de Poștă și Telecomunicații „Gheorghe Airinei” București
Colegiul Tehnic de Transporturi „Transilvania” Cluj-Napoca
Colegiul Tehnic „Dumitru Moțoc”, Cluj
Colegiul Tehnic „Emanuil Ungureanu”, Timișoara
Colegiul Tehnic Energetic București
Colegiul Tehnic „Gheorghe Asachi”, Iași
Colegiul Tehnic „Mircea cel Bătrân”, București
Colegiul Tehnologic „Elie Radu” București
Colegiul Tehnologic Bârsești
Colegiul Tehnologic Bustuchin, Gorj
Colegiul Terțiar Nonuniversitar, Târgu Jiu
Colegiul UCECOM „Spiru Haret”, București
Colegiul „Vasile Adamachi”, Iași
Colegiul „Ion Luca Caragiale”, Moreni
Liceul „Petru Poni”, Iași
Liceul „Ion Mincu”, Vaslui
Liceul cu Program Sportiv, Prahova

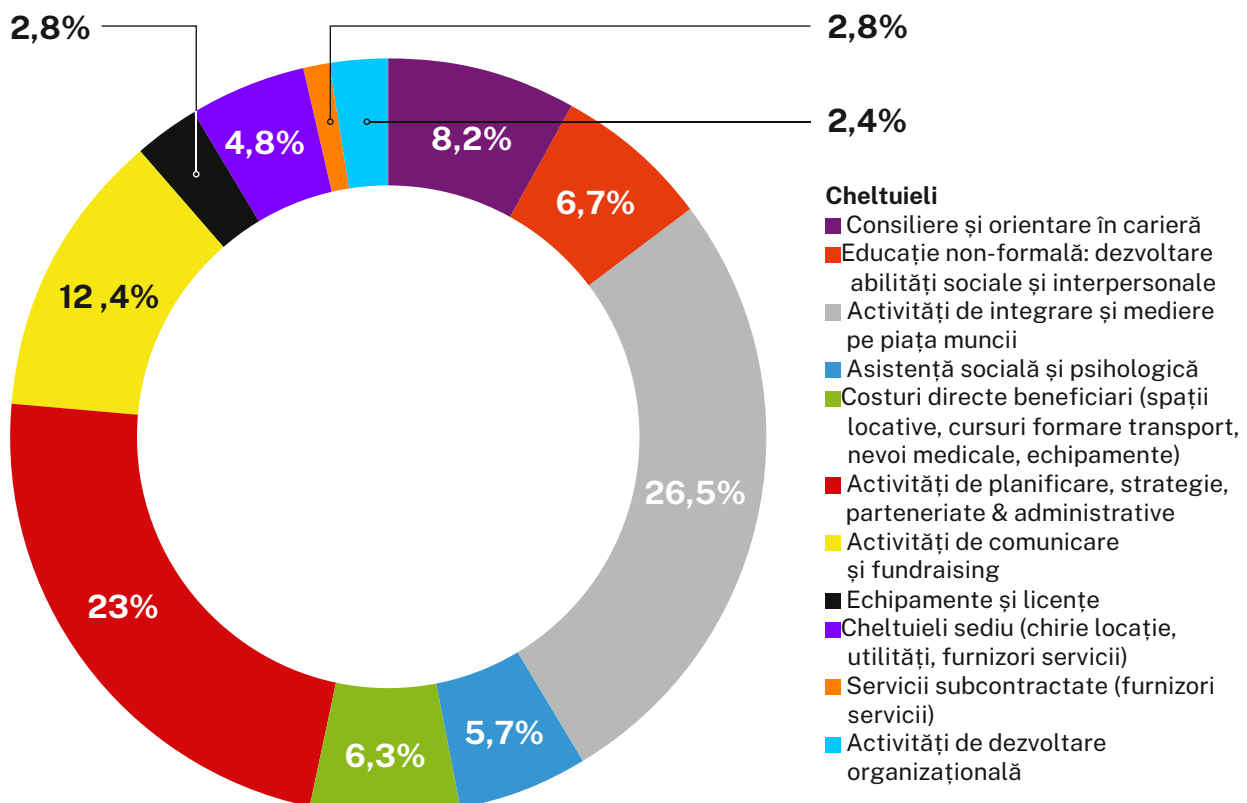
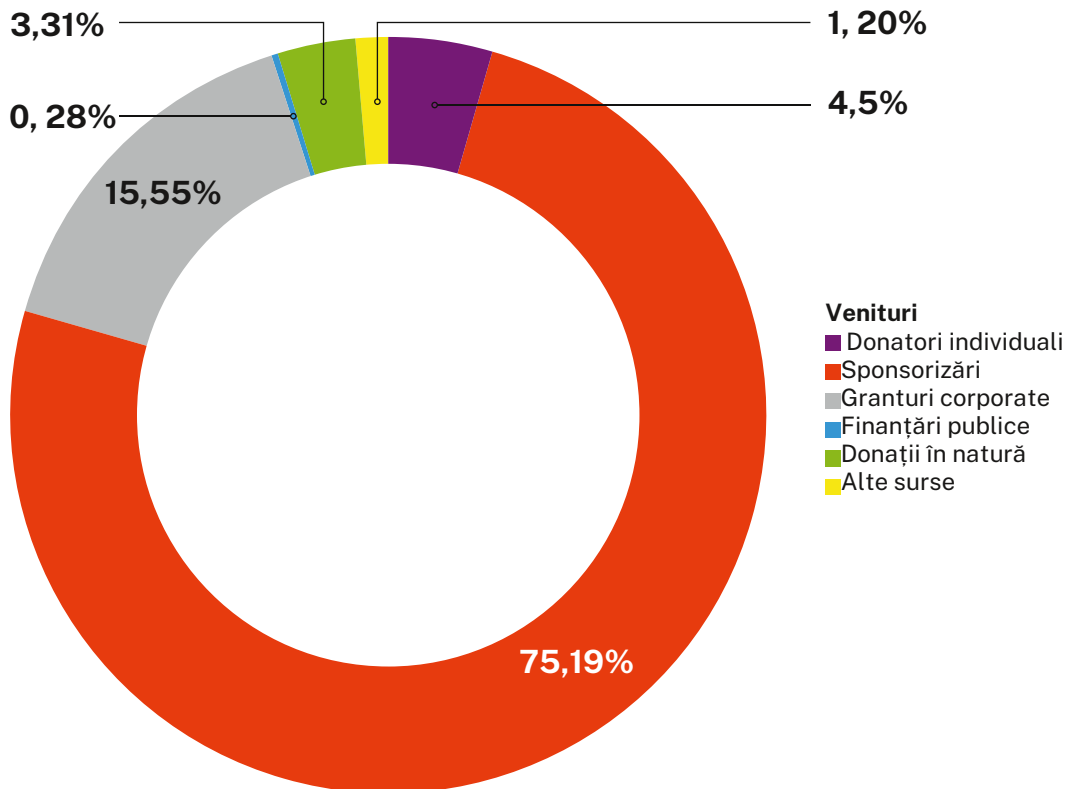
Liceul Economic de Turism, Iași
Liceul Economic Virgil Madgearu, Iași
Liceul Tehnic Auto, Târgu Jiu
Liceul Tehnic Săscut, Bacău
Liceul Tehnologic „Anghel Saligny” Bacău
Liceul Tehnologic „Dobrogea”, Castelu, Constanța
Liceul Tehnologic „General Constantin Sandru” Bîlta-Runcu, Gorj
Liceul Tehnologic „Ioan N. Roman”, Constanța
Liceul Tehnologic „Matei Basarab”, Caracal, Olt
Liceul Tehnologic „Petre S. Aurelian”, Slatina, Olt
Liceul Tehnologic „Valeriu Braniște” Lugoj
Liceul Tehnologic „Victor Mihailescu Craiu”, Belcești
Liceul Tehnologic „Alexe Marin”, Slatina, Olt
Liceul Tehnologic „Barbu A. Știrbey”, Bufta
Liceul Tehnologic 1 Mai, Ploiești
Liceul Tehnologic Carsium Hârșova
Liceul Tehnologic de Vest Timișoara
Liceul Tehnologic „Elie Radu”, Ploiești
Liceul Tehnologic Energetic „Regele Ferdinand I”, Timișoara
Liceul Tehnologic Hârlău
Liceul Tehnologic Mecanic Câmpina
Liceul Tehnologic Mecanic, Câmpina
Liceul Tehnologic Metalurgic din Slatina, Olt
Liceul Tehnologic „Mircea Vulcănescu”, București
Liceul Tehnologic „Nikola Tesla”, București
Liceul Tehnologic „Theodor Pallady”, București
Liceul Tehnologic Vlădeasa Huedin, Cluj
Liceul Tehnologic „Spiru Haret” Târgoviște
Liceul Tehnologic, Vlădeni
Liceul Tehnologic „Gh. Ionescu”, Sisești
Liceul Teoretic „Gheorghe Marinescu” Târgu-Mureș
Liceul Teoretic „Ioan Cotovu” Hârșova
Liceul Teoretic „Șerban Vodă” Slănic
Liceul Teoretic „Traian” București
Liceul Teoretic „Traian Lălescu”, Brănești
Liceul Teoretic „George Moroianu”, Săcele
Liceul Teoretic „Ioan Petruș”, Otopeni
Liceul Teoretic „Apăczai Csere János Elméleti Liceum”, Cluj-Napoca
Liceul Teoretic Murfatlar, Constanța
Liceul Teoretic „Petrul Cercel”,

Târgoviște
Liceul „Victor Ungureanu”, Cluj
Liceul „Carol I”, Ploeni
Liceul „Iordache Golescu”, Găești
Școala de Cooperatie, Botoșani
Școala Profesională Băltești, Prahova
Școala Profesională Specială nr 3, București

Parteneri instituționali

Autoritatea Națională Pentru Drepturile Persoanelor Cu Dizabilități, Copii și Adopții (ANDPDCA)
Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM) București
Agenția Națională Împotriva Traficului de Persoane
Centru de Plasament Sfântul Marcellin Champagnat
Coaliția Anti-Sărăcie
Inspectoratul Școlar Județean Timiș
Inspectoratul Școlar Județean Olt
Inspectoratul Școlar Județean Iași
Inspectoratul Școlar Județean Cluj
Inspectoratul Școlar Județean Dâmbovița
Inspectoratul Școlar Județean Prahova
Inspectoratul Școlar Județean Brașov
Inspectoratul Școlar Județean Gorj
Inspectoratul Școlar Județean Botoșani
Inspectoratul Școlar Județean Vâlcea
DGASPC Argeș
DGASPC Bistrița-Năsăud
DGASPC Brașov
DGASPC Buzău
DGASPC Botoșani
DGASPC Sector 1 București
DGASPC Sector 2 București
DGASPC Sector 3 București
DGASPC Sector 4 București
DGASPC Sector 5 București
DGASPC Sector 6 București
DGASPC Constanța
DGASPC Covasna
DGASPC Dâmbovița
DGASPC Dolj
DGASPC Galați
DGASPC Ialomița
DGASPC Iași
DGASPC Ilfov
DGASPC Mehedinți
DGASPC Neamț
DGASPC Olt
DGASPC Prahova
DGASPC Suceava
DGASPC Teleorman
DGASPC Timiș
DGASPC Vaslui
DGASPC Vrancea
Federația Română de Fotbal
Ministerul Tineretului și Sportului

REZUMAT ACTIVITATE





CUM POȚI AJUTA ȘI TU

PROGRAMUL PRINCIPAL

Comaniile pot susține programul principal al asociației, care acoperă toate ariile de intervenție pentru tinerii care provin din medii vulnerabile. Obiectivul principal este îndrumarea către un loc de muncă și către un parcurs profesional care să le asigure tinerilor independența pe termen lung.

VOLUNTARIAT: MENTORAT, DONEAZĂ ZIUA, 3.5%

Orice om de bine poate susține individual tinerii instituționalizați. La The Social Incubator am depășit de mult 1.000 de voluntari care cu generozitate fie le împărtășesc tinerilor aspecte din propria experiență, fie își donează ziua în fiecare an pentru proiectele noastre, fie aleg să direcționeze 3.5% din impozitul pe venitul obținut în anul precedent către noi.

PROIECTE DEDICATE

Înțelegem că fiecare companie poate avea obiective specifice de responsabilitate socială. Împreună putem personaliza un proiect care poate face societatea în care trăim un loc mai bun. Avem experiența personalizării și colaborării în proiecte cu companii locale și internaționale.

SPORT PENTRU FAPTE BUNE

Asocierea cu evenimentele noastre sportive, organizate în scop caritabil, atrage întotdeauna simpatie și implicarea tuturor. Companiile pot sponsoriza evenimentele și pot înscrie echipele proprii în competiție.



Email: office@asociatiasocialincubator.org
Telefon: +40 790 599 908
Adresă: Str. Suvenir. nr.9, Sector 2, București,
cod poștal 020741

