

"DESCRIEREA PROIECTULUI"

Obiectivul general al proiectului/Scopul proiectului

Scopul prezentului proiect este creșterea ocupării, precum și îmbunătățirea nivelului de competențe al tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunea Centru prin: derularea cursului de formare Montator rigips pt. 40 persoane, a cursului de formare Lucrator comercial pt 40 persoane, a cursului de formare Lucrator în structuri pentru construcții pt 40 persoane, a cursului de formare Gestiunea deșeurilor pt 80 persoane, a cursului de formare Frizer pt 40 persoane, a cursului de formare Competențe antreprenoriale pt 70 persoane, a cursului de formare Competențe digitale nivel de baza pt 70 persoane și derularea programelor de mediere pe piața muncii pentru 380 persoane. Competitivitatea pe piața muncii este direct determinată de nivelul de educație și calitatea pregătirii educaționale a resursei umane. Obiectivul general al proiectului va genera pe termen mediu și lung efecte pozitive în ceea ce privește dezvoltarea capitalului uman și creșterea adaptabilității angajaților pe piața muncii prin asigurarea concordanței dintre formarea profesională și cerințele locului de muncă și generarea de noi oportunități pentru angajați de a se integra cu succes pe o piață a muncii modernă. Contribuția proiectului la atingerea Obiectiv Specific 1.1 "Creșterea ocupării tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile" și a Obiectivului Specific de program 1.2 "Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile" este justificată prin prisma activităților derulate prin proiect, care au ca scop: creșterea ocupării: prin activitățile de mediere pe piața muncii pentru 380 persoane (care vor duce la angajarea persoanelor din GT). Pentru îmbunătățirea nivelului de competențe: derularea cursului de formare Montator rigips pt. 40 persoane, a cursului de formare Lucrator comercial pt 40 persoane, a cursului de formare Lucrator în structuri pentru construcții pt 40 persoane, a cursului de formare Gestiunea deșeurilor pt 80 persoane, a cursului de formare Frizer pt 40 persoane, a cursului de formare Competențe digitale nivel de baza pt 70 persoane care vor îmbunătăți în mod direct competențele profesionale specifice în domenii relevante pentru piața muncii; derularea cursului de Competențe Antreprenoriale pt 70 persoane, care va îmbunătăți competențele în domeniul antreprenoriatului, fapt ce va crește capacitatea membrilor GT de ocupare pe cont propriu. Prezentul proiect, prin intervențiile și activitățile propuse, contribuie la atingerea Obiectivului tematic 8 "Promovarea unei ocupări sustenabile și de calitate a forței de muncă și sprijinirea mobilității forței de muncă" prin creșterea angajabilității tinerilor NEETs, atât prin stimularea în mod direct a ocupării (identificarea de locuri de muncă ca urmare a activităților de mediere), cât și dezvoltarea competențelor profesionale specifice (prin derularea cursurilor de formare). În plus, proiectul contribuie la atingerea obiectivului general al POCU (dezvoltarea resurselor umane prin creșterea accesului la un sistem de educație și formare profesională de calitate, stimularea ocupării, cu precădere pentru tineri, reducerea sărăciei și a excluziunii sociale prin facilitarea accesului de servicii sociale și de sănătate), astfel:

- Creșterea accesului la un sistem de educație și formare profesională de calitate, prin: derularea cursului de formare Montator rigips pt. 40 persoane, a cursului de formare Lucrator comercial pt 40 persoane, a cursului de formare Lucrator în structuri pentru construcții pt 40 persoane, a cursului de formare Gestiunea deșeurilor pt 80 persoane, a cursului de formare Frizer pt 40 persoane, a cursului de formare Competențe antreprenoriale pt 70 persoane, a cursului de formare Competențe digitale nivel de baza pt 70 persoane.
- Stimularea ocupării, cu precădere pentru tineri, prin: derularea programului de mediere pe piața muncii pentru 380 persoane. Proiectul prezintă valoare adăugată, aducând următoarele beneficii suplimentare GT ca urmare a participării la activitățile proiectului: ca urmare a participării la cursurile de formare profesională: dezvoltarea competențelor profesionale în domeniul construcțiilor,

comerțului, gestiunea deșeurilor, frizerie, competențe digitale, respectiv în ceea ce privește antreprenoriatul; creșterea angajabilității și a competitivității pe piața muncii prin dezvoltarea de competențe relevante pentru piața muncii în acest domeniu, dar și prin obținerea certificatelor finale; ca urmare a participării la programul de mediere pe piața muncii: identificarea de posibile locuri de muncă și integrarea pe piața muncii (angajarea). Impactul estimat al proiectului asupra domeniului este: creșterea accesului la programe de pregătire (formare profesională în domeniul construcțiilor, comerțului, frizeriei, gestionarea deșeurilor, competențe digitale respectiv în domeniul antreprenoriatului) pentru 380 persoane, premisa cu efect pe termen lung asupra capacității membrilor GT de a se angaja, inclusiv de a se angaja pe cont propriu, prin înființarea unei întreprinderi scăderea somajului și creșterea ocupării tinerilor NEETs în regiunea mai puțin dezvoltată vizată (Centru), prin integrarea pe piața muncii/continuarea formării profesionale a minim 190 persoane creșterea capacității de autosustținere financiară pentru cei 380 de membri GT (prin creșterea angajabilității prin cursurile de formare și/sau prin integrarea pe piața muncii ca urmare a activității de mediere) dezvoltarea profesională a capitalului uman din regiunea de dezvoltare Centru, creșterea numărului de resurse umane calificate în domeniile vizate prin cursurile de formare profesională (domeniul construcțiilor, prin cursurile de formare Lucrător în structuri pentru construcții, Montator rigips, al domeniului de comerț prin cursul Lucrător comercial, al gestiunii deșeurilor prin cursul Gestiunea deșeurilor, al îngrijirii personale prin cursul Frizer, al competențelor digitale prin cursul Competențe digitale nivel de bază) dezvoltarea competitivității societăților care activează în domeniile vizate de programele de formare (construcții, comerț, frizerie, competențe digitale, gestiune deșuri) prin angajarea resursei umane calificate prin intermediul prezentului proiect.

Valoarea totală a proiectului este justificată și fundamentată concret și corect, printr-o analiză din care reiese că fondurile solicitate pentru finanțare sunt corelate cu activitățile și indicatorii propuși. Pentru a demonstra rezonabilitatea costurilor în corelare cu rezultatele urmărite, atașăm calculul pentru costul mediu/participant: valoarea bugetului aferent implementării activităților proiectului (buget total excluzând salariul Managerului de Proiect și cheltuielile indirecte) împărțită la numărul total de membri ai grupului țintă. Astfel, costul mediu/participant este de aproximativ 12.538,43 lei pe toată durata proiectului, acesta incluzând participarea la activitățile proiectului destinate GT și beneficierea de activitățile care nu vizează în mod direct participarea GT: participarea la evenimentele de informare, recrutare și selecție participarea la unul din cursurile de formare profesională Montator rigips (40 persoane), Lucrător comercial (40 persoane), Lucrător în structuri pentru construcții (40 persoane), Gestiunea deșeurilor (80 persoane), Frizer (40 persoane), cursul Competențe Antreprenoriale (70 persoane), cursul Competențe digitale nivel de bază (70 persoane), inclusiv primirea subvențiilor pentru participarea și completarea cursurilor de calificare (între 200 și 1800 de lei) și prin participarea la programul de mediere pe piața muncii pentru 380 de persoane. Tema secundară "Îmbunătățirea accesibilității, a utilizării și a calității tehnologiilor informației și comunicațiilor" este propusă și fundamentată în cadrul cursului Competențe digitale nivel de bază. Astfel, bugetul aferent temei secundare "Îmbunătățirea accesibilității, a utilizării și a calității tehnologiilor informației și comunicațiilor" este de 196.380.00 lei. Aceleași măsuri conduc și la promovarea temei orizontale "Utilizarea TIC și contribuția la dezvoltarea de competențe digitale". Tema secundară "Sprijinirea tranziției către o economie cu emisii scăzute de dioxid de carbon și eficiența din punctul de vedere al utilizării resurselor" este propusă și fundamentată în activităților de formare, în mod particular în cadrul cursului Competențe digitale nivel de bază prin utilizarea a 10% din buget în acest scop. Astfel, bugetul aferent temei secundare "Sprijinirea tranziției către o economie cu emisii scăzute de dioxid de carbon și eficiența din punctul de vedere al utilizării resurselor" este de 492.088, 16 lei. Tema orizontală "Dezvoltare durabilă" este promovată în cadrul cursurilor Gestiunea deșeurilor și Competențe Antreprenoriale. Tema secundară "Nediscriminare" este propusă și fundamentată prin includerea, în cadrul metodologiei de selecție a grupului țintă, de prevederi referitoare la egalitatea de șanse și nediscriminare ca

principii de baza ale procesului de selectie si prin acordarea unei atentie sporite respectarii principiilor referitoare la egalitatea de sanse in cadrul procesului de selectie a grupului tinta. Astfel, bugetul aferent temei secundare "Nediscriminare" este de 612,357.60 lei , fiind compusa din cheltuielile cu salariile si contributiile Expertilor GT. De asemenea, masurile prezentate mai sus releva si contributia proiectului la tema orizontala a egalitatii de sanse si nondiscriminarii.

Proiectul propune dezvoltarea de parteneriate locale conform criteriului 1.9 din grila tehnico-financiara, cap. Relevanta. Astfel, atat Solicitantul cat si Partenerul, activeaza la nivelul regiunii de dezvoltare Centru (regiunea de implementare a prezentului proiect), asa cum reiese din documentele atasate. Desi au fost asumate un numar de persoane certificate mai mic decat numarul total de participanti, au fost prevazute subventii pentru toti cursantii. Acest fapt nu este o necorelare, ci are scopul de a promova egalitatea de sanse si de a oferi oportunitatea tuturor cursantilor de a obtine subventii.